

Bilancio di Sostenibilità 2022



SACCO
system
Supporting food culture & life

FAMILY
SPIRIT FOR
SUSTAINABILITY



1 SOMMARIO

1	Sommario.....	1
2	Introduzione.....	2
	2.1 Lettera agli stakeholder.....	2
	2.2 Il nostro quarto bilancio di sostenibilità.....	3
	2.3 Benvenuti in Sacco System.....	5
3	Il nostro impegno per la sostenibilità.....	15
	3.1 Sacco System per lo sviluppo sostenibile.....	15
	3.2 Obiettivi e attività 2022.....	22
	3.3 Obiettivi e progetti 2023-2025.....	27
4	Il Duemilaventidue in cifre.....	29
5	Responsabilità economica.....	30
	5.1 Performance economica.....	30
	5.2 Rapporti con i fornitori.....	32
	5.3 Anticorruzione e conflitto di interessi.....	34
6	Responsabilità ambientale.....	35
	6.1 Energia.....	35
	6.2 Acqua e scarichi idrici.....	37
	6.3 Emissioni.....	39
	6.4 Rifiuti.....	42
7	Responsabilità sociale.....	46
	7.1 Occupazione.....	46
	7.2 Salute e sicurezza sul lavoro.....	49
	7.3 Formazione e crescita professionale.....	51
	7.4 Comunità locali.....	53
	7.5 Salute e sicurezza dei clienti.....	55
8	Allegati.....	56
	8.1 Contatti.....	56
	8.2 Indice dei contenuti GRI.....	57

2 INTRODUZIONE

2.1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

Anche quest'anno è arrivato il momento di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità di Sacco System, aggiornato per l'anno 2022, arrivato ormai alla sua quarta edizione. È un documento per noi importante perché testimonia quanto viene fatto per la sostenibilità, presentato in modo organico e completo. Riteniamo che sia fondamentale riunire le nostre attività in un unico contenitore, poiché spesso si compiono scelte o si fanno azioni a favore della sostenibilità ma in modo quasi naturale o inconsapevole, perché parte del nostro lavoro di tutti i giorni: se però non le documentiamo o non le comunichiamo, rischiamo di perdere coerenza, non testimoniare le prove di quanto viene fatto e la possibilità di generare un valore maggiore.

Scriviamo dunque questo documento perché può permettere di comprendere meglio e di avere una visione globale dei miglioramenti che si ottengono supportando le pratiche sostenibili, mostrando ai nostri stakeholder in forma organica e razionale tutto il lavoro compiuto a favore della sostenibilità. Il 2022 è stato un anno difficile per gli aumenti esagerati del costo dell'energia, ma abbiamo cercato di reagire e non ci siamo mai fermati: a dimostrazione e a riconoscimento del nostro impegno, il fatturato ha registrato comunque un'ottima crescita. Abbiamo inoltre raggiunto alcuni importanti successi e rafforzato la nostra struttura societaria: abbiamo acquisito il controllo di Uniline in Russia, già nostro distributore, e nonostante la guerra in corso siamo riusciti a farlo funzionare bene.

L'anno ha anche visto un notevole impegno di studio e ricerca per mettere a punto prodotti adatti alla fermentazione dei vegetali o dei loro estratti. Il mercato vegano e delle filosofie similari richiede alternative ai prodotti di origine animale, che però abbiano dei sapori più gradevoli dei prodotti attualmente sul mercato. Pensiamo che questo mercato possa darci delle soddisfazioni economiche nel prossimo futuro. Inoltre, siamo stati impegnati a rafforzare la nostra presenza globale: per questo motivo stiamo lavorando per creare uffici e filiali nei mercati mondiali più importanti, per essere direttamente presenti senza intermediari. Diversificheremo la nostra offerta, con particolare attenzione alle alternative alimentari, agli animali, ai biostimolanti e alle colture di protezione per le piante.

Stiamo sviluppando molti prodotti che permettano di usare meno acqua e fitofarmaci nelle colture agrarie ed abbiamo assistito nel 2022 ad un incremento di interesse per questi prodotti da parte di aziende molto importanti. Inoltre, seguendo la strategia "Farm to Fork" della Commissione Europea abbiamo sviluppato nuovi fermenti di protezione dei cibi che riducano lo spreco di risorse alimentari.

Nella divisione Microbiome abbiamo studiato e messo in produzione nuovi microrganismi che tutelano il benessere e la salute degli esseri umani, efficaci in certe patologie, permettendo di sfruttare rimedi efficaci già presenti in natura.

Questo per noi è il miglior modo possibile per contribuire allo sviluppo sostenibile e al raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030: fare al meglio, quello che sappiamo fare meglio, disseminando soluzioni biotecnologiche per risolvere problematiche ambientali o sociali.

Grazie per essere al nostro fianco anche quest'anno. Sacco System, Family Spirit for Sustainability.



Famiglia Verga

2.2 IL NOSTRO QUARTO BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2.2.1 NOTA METODOLOGICA

Sacco System pubblica il suo quarto bilancio di sostenibilità, con l'obiettivo di comunicare le proprie prestazioni ambientali, sociali ed economiche in piena trasparenza verso tutti i propri stakeholder, raccontando le iniziative intraprese e i risultati raggiunti nell'ultimo anno.

La redazione di questo documento ci permette inoltre di monitorare l'andamento delle nostre performance, in modo da evidenziarne criticità e punti di forza e modulare di conseguenza i nostri sforzi e il nostro impegno, per minimizzare gli impatti negativi e massimizzare quelli positivi.

Il bilancio di sostenibilità rappresenta quindi per noi non soltanto un importante strumento di comunicazione e di legame con tutti i nostri portatori di interesse, ma anche un fondamentale cruscotto di controllo, attraverso cui avere una visione di insieme delle nostre performance, che impattano o contribuiscono allo sviluppo sostenibile.

Per quest'anno, in considerazione dell'aggiornamento dei GRI Standards alla versione 2021 e delle integrazioni richieste per perseguire la piena conformità ad essi, si è scelto di redigere il report "in riferimento" ai tali standard, prendendoci l'impegno ed il tempo necessario ad allinearci alle nuove richieste e fornire tutte le informative per risultare conformi nei prossimi cicli di rendicontazione. La periodicità del bilancio è mantenuta annuale.

La presente pubblicazione è costituita da una sezione introduttiva al gruppo Sacco System, seguita da una relativa ai principali obiettivi di sostenibilità e quindi dai tre capitoli dedicati ai più rilevanti aspetti economici, ambientali e sociali, che hanno caratterizzato le attività aziendali nell'esercizio 01.01.2022 – 31.12.2022, laddove possibile facendo un confronto con gli anni precedenti. Il perimetro di analisi di questi tre capitoli è quello delle tre maggiori aziende, per fatturato, dimensione e rilevanza storica, ubicate sul territorio italiano: Sacco S.r.l., Caglicio Clerici S.p.A. e Centro Sperimentale del Latte S.r.l. All'interno degli stessi, si potrà fare riferimento alle tre aziende complessivamente come Sacco System. In chiusura al documento, il GRI Content Index indica quali informative GRI sono state rendicontate, e aiuterà il lettore a ritrovarle nel documento.

La redazione del Bilancio 2022 è portata avanti da un gruppo di lavoro interno, coordinato da un consulente esterno (in possesso della certificazione di GRI Sustainability Professional), sotto la supervisione dell'Alta Direzione.

Rispetto alla scelta dei temi da rendicontare, si è mantenuta la coerenza con i documenti dei periodi di rendicontazione precedenti (Tabella 1), così come è stata ritenuta invariata la mappatura dei propri stakeholder (Figura 1). Gli stakeholder più rilevanti di Sacco System sono coloro che apportano le risorse fondamentali per il funzionamento operativo delle aziende (dipendenti, collaboratori, fornitori) o ai quali sono direttamente destinate le attività (clienti). Seguono poi in ordine di rilevanza gli altri soggetti su cui indirettamente ricadono le nostre attività (comunità locale, consumatori finali) o le cui prestazioni sono funzionali alle attività di Sacco System (partner di ricerca, distributori e agenti). Non possiamo infine trascurare altri portatori d'interesse, con cui ci relazioniamo per scambiare esperienze e condividere risorse, valori e conoscenze (reti internazionali, associazioni di categoria, istituzioni e pubblica amministrazione, enti del terzo settore).

La scelta, il calcolo e l'interpretazione degli indicatori così come la raccolta, la contestualizzazione e l'elaborazione dei dati necessari e dei testi, utili a rendicontare ciascun tema, hanno visto il coinvolgimento di diverse personalità aziendali, responsabili d'area o figure analoghe competenti. Le aree coinvolte sono state Finance & Control, Procurement, Production, Operations, Logistics,

Human Resources, Research & Development, Scientific, Quality Assurance, Marketing & Communications, Sales. Il documento finale è stato riesaminato e approvato dall'Alta Direzione.

Elenco dei temi materiali
Acqua ed effluenti
Anticorruzione
Comunità locale
Emissioni
Formazione e istruzione
Occupazione
Performance economica
Rifiuti
Salute e sicurezza
Salute e sicurezza dei clienti

Tabella 1 - Elenco dei temi materiali

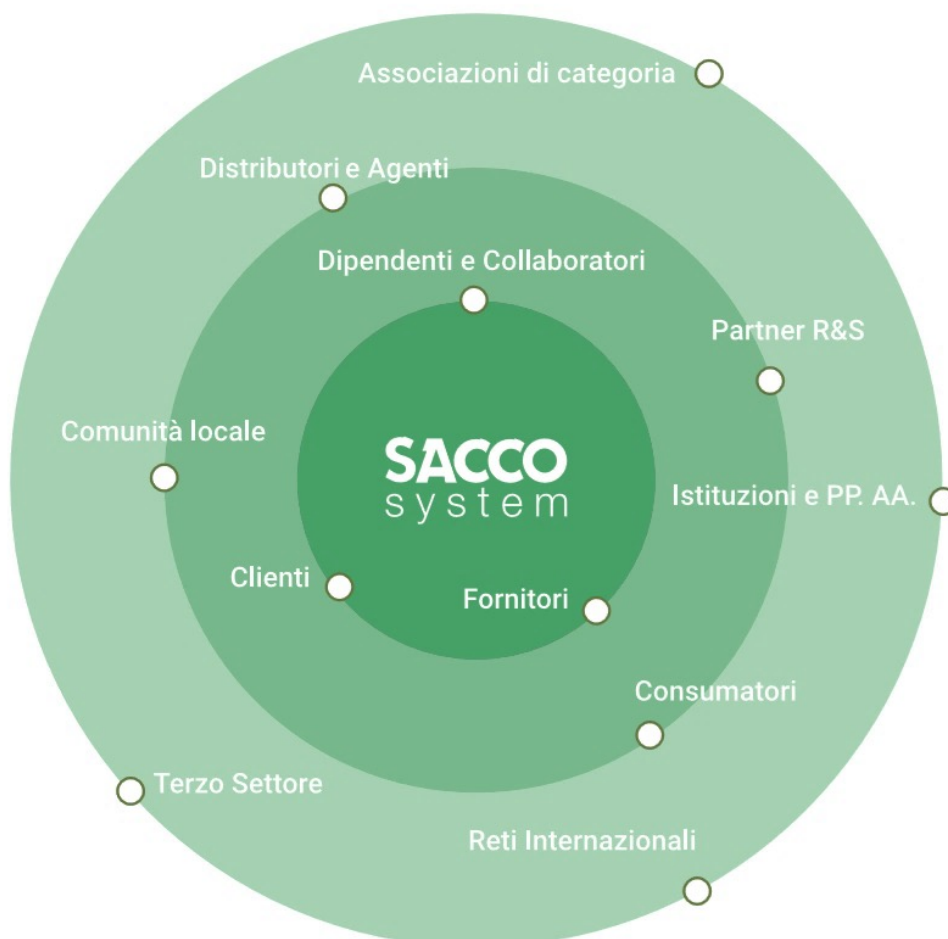


Figura 1 - Mappa degli stakeholder

SACCO system



2.3 Benvenuti in SACCO SYSTEM

Nell'ottobre del 2016 avevamo comunicato a tutto il mondo la nascita di Sacco System, la rete italiana altamente innovativa di industrie biotech, che racchiude quasi un secolo e mezzo di conoscenza ed esperienza.

L'unione delle quattro aziende Caglifacio Clerici, Sacco, Centro Sperimentale del Latte e Kemikalia (oggi Sacco System Nordic), operando in sinergia, ci ha permesso di rispondere ai clienti in modo più veloce e completo proponendo soluzioni innovative nel settore food, agro e health. Sacco System, grazie all'ottimo lavoro di tutti, è ora riconosciuta e valorizzata in tutto il mondo da clienti, distributori, concorrenti, esperti del settore.

Pienamente soddisfatti dell'esperienza di questi cinque anni, nel giugno 2021 è nata Sacco System Holding S.r.l.: una nuova struttura societaria con la quale la Famiglia Verga vuole guardare avanti, spingendo ulteriormente sulle sinergie di gruppo, così da realizzare una crescita strutturata e duratura a livello internazionale, posizionandosi sul mercato con un marchio sempre più forte e riconosciuto. I nostri prodotti sono attualmente venduti in oltre 110 Paesi in tutto il mondo.

Sacco System Holding S.r.l. detiene il 100% delle società Sacco S.r.l. e Centro Sperimentale del Latte S.r.l. e controlla il 60% di Caglifacio Clerici S.p.A. Sono queste le tre aziende a cui si riferisce il perimetro di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità 2022.

Le altre realtà appartenenti a Sacco System Holding sono rappresentate in Figura 2 e brevemente descritte in Tabella 2; sono riportate tutte le realtà in cui è presente anche una minima percentuale di partecipazione. Ad eccezione di Fitbiomics Inc. ed Evolve Biosystem, rientrano tutte nel bilancio consolidato. Rispetto all'anno precedente, si segnala l'acquisizione di Uniline Ltd. e la modifica della struttura societaria di Kemikalia.

SACCO SYSTEM HOLDING

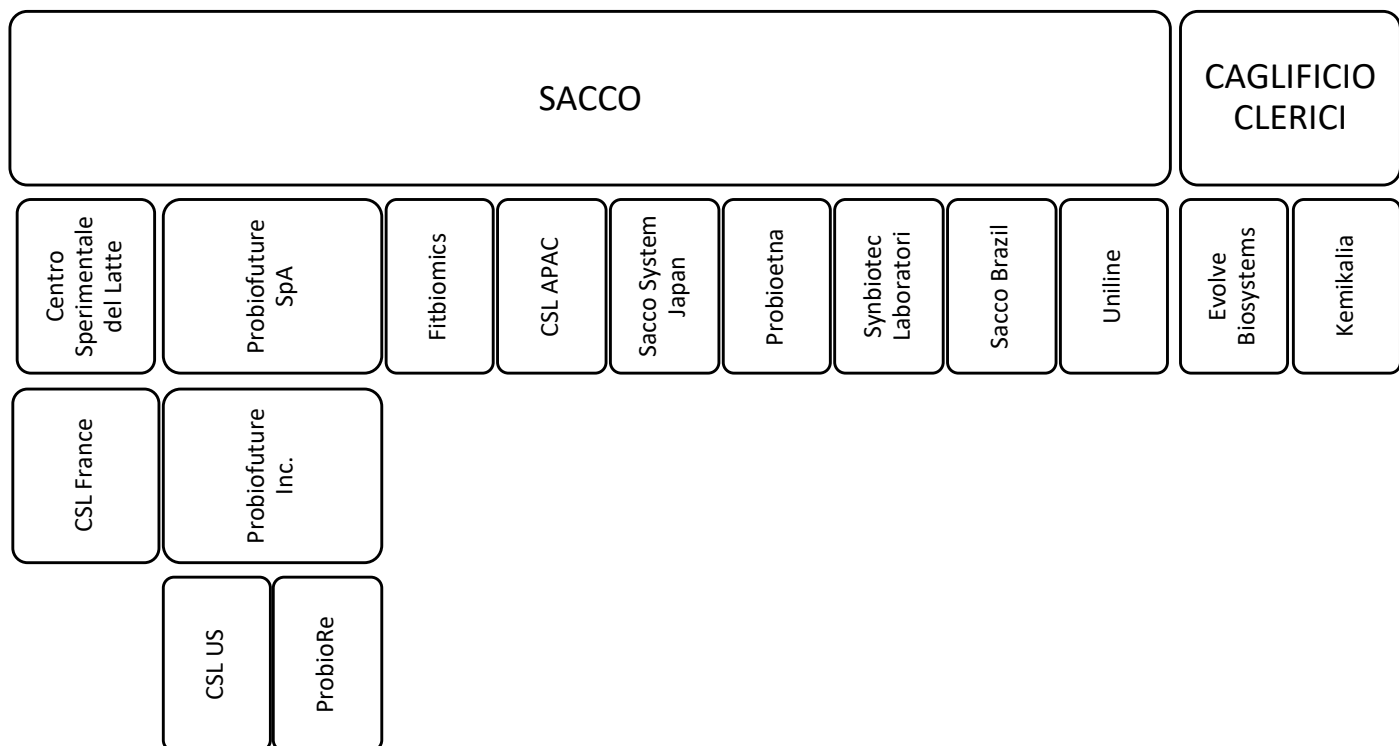


Figura 2 - Struttura societaria di Sacco System Holding

Ragione sociale	Località	Attività
Sacco S.r.l.	Cadorago, Italia	Uffici amministrativi, produzione
Caglificio Clerici S.p.A.	Cadorago, Italia	Uffici amministrativi, produzione
Centro Sperimentale del Latte S.r.l.	Zelo Buon Persico, Italia	Uffici amministrativi, produzione
CSL France sas	Echirolles, Francia	Uffici amministrativi e commerciali
Probiofuture S.p.A. (Probiofuture Inc., CSL US, ProbioRe)	Milano, Italia Wisconsin, USA	Ufficio amministrativo Uffici amministrativi, produzione
Fitbiomics Inc.	Fitbiomics Inc.	Uffici amministrativi
CSL APAC PTE LTD	Singapore, SG	Uffici amministrativi
Sacco System Japan	Tokyo, Giappone	Uffici amministrativi
Probioetna S.r.l.	Catania, Italia	Uffici amministrativi
Synbiotec Laboratori S.r.l.	Camerino, Italia	Uffici amministrativi, produzione
Sacco Brazil	Campinas, Brasile	Uffici amministrativi
Uniline Ltd.	Mosca, Russia	Uffici amministrativi
Evolve BioSystems Inc.	California, USA	Uffici amministrativi, produzione
Kemikalia HLD AB	Skurup, Svezia	Uffici amministrativi, produzione

Tabella 2 - Società appartenenti a Sacco System Holding

2.3.1 Mission aziendale

La nostra mission è offrire i migliori prodotti che consentano miglioramenti nella cultura del cibo e nello stile di vita. Prodotti personalizzati a base di batteri lattici, probiotici, enzimi, risultati delle ultime ricerche e sperimentazioni, applicati alla nostra eredità di scienza dell'alimentazione, salute e benessere: questo è e rimarrà il segreto del nostro successo. La nostra azienda lavora con la vita, per la vita e trae forza dal rapporto con i suoi dipendenti e collaboratori, la risorsa più preziosa di Sacco System: siamo un'azienda familiare che crede nell'offrire alla prossima generazione un futuro migliore e nel rilanciare la competitività delle aziende italiane.

È una sfida costante, ma che ci consente di condividere i nostri valori con la nostra rete di stakeholder: clienti diretti, partner, collaboratori, fornitori e consumatori finali, con la massima trasparenza e onestà. A tal fine, Sacco System è una realtà aperta al dialogo e impegnata nello sviluppo di una comunità di professionisti di talento, di appassionati e di consumatori curiosi. Mettiamo tutte le nostre competenze ed esperienze acquisite a disposizione dei nostri clienti. Ci evolviamo in armonia con la natura: parliamo di prodotti più sani, più naturali, pratici e "su misura" in un modo nuovo.

2.3.2 Una storia di famiglia

La storia di Sacco System è la storia della famiglia Clerici, ora famiglia Verga. Questa storia di profondo impegno per la qualità e la ricerca è iniziata nel 1872, quando Martino Clerici fondò Cagliificio Clerici a Cadorago, 40 km a nord di Milano, vicino al Lago di Como, e continua con orgoglio oggi.

Giunta alla sua quinta generazione di gestione familiare, l'azienda continua a credere nell'importanza della tradizione al servizio della qualità e della ricerca. Con una storia lunga un secolo e mezzo, la nostra eccellenza nell'innovazione industriale è riconosciuta in tutto il mondo. La dedizione è il motore silenzioso che guida la famiglia nelle sue scelte aziendali: impegno per la qualità, ricerca, sviluppo e tecnologia Made in Italy all'interno dell'azienda e nel mondo.

2.3.3 I valori di una crescita virtuosa

Nella sua attività, Sacco System persegue una mission ambiziosa: promuovere una crescita virtuosa nella buona alimentazione, capace di migliorare la vita dei consumatori. Per raggiungere questo obiettivo, Sacco System si impegna ad operare nel rispetto di tre valori, per i quali la sostenibilità rappresenta una caratteristica trasversale.



2.3.3.1 Family Spirit

- a. Family company: la centralità delle persone e delle relazioni umane, sia all'interno dell'azienda sia verso clienti e fornitori, la promozione di rispetto, cura e disponibilità;
- b. Tradizione ed expertise: una storia lunga 150 anni, fatta di tradizione, esperienze condivise, crescita qualitativa e tecnologica dell'azienda in parallelo con il mercato;
- c. Affidabilità: una solida presenza aziendale che ispira fiducia e credibilità, tradotta nella costanza delle performance, efficacia dei prodotti e miglioramento dei risultati.

2.3.3.2 Intelligenza Creativa

- d. Ricerca e innovazione: la valorizzazione di menti vivaci e dinamiche, con solide formazioni economico-scientifiche, capaci di generare idee sempre nuove e di anticipare le tendenze; la volontà di migliorare, crescere e progredire nel settore "food and life", grazie alla sinergia tra Ricerca & Sviluppo e forza commerciale e all'investimento di parte del fatturato annuo in ricerca e innovazione;
- e. Formazione costante: l'elevata specializzazione delle risorse, raggiunta grazie a percorsi di aggiornamento personalizzati con formatori interni ed esterni e a collaborazioni con centri di ricerca e università mondiali.

2.3.3.3 Agilità

- f. Flessibilità e personalizzazione: lo sviluppo di progetti a misura di cliente, frutto di passione e attenzione costanti su piccola e larga scala;
- g. Soddisfazione del cliente: il costante impegno per raggiungere o superare le aspettative dei nostri clienti, tendendo a creare con loro una relazione stabile, continuativa, durevole, basata sulla fiducia e sulla soddisfazione dei loro bisogni e delle loro esigenze.

2.3.4 Codice Etico

Per continuare a essere leader e per affrontare con successo le sfide del mercato globale, dobbiamo proseguire verso l'obiettivo dell'eccellenza, perseguendo la soddisfazione del dipendente, la soddisfazione del cliente e la tutela dell'ambiente.

La qualità è il nostro credo: su questo è fondata la nostra consolidata affidabilità. Lavoriamo con sensibilità economica, nel rispetto della legalità, dell'ambiente, della salute e sicurezza sul lavoro. Pianifichiamo le nostre attività e ne controlliamo i risultati nel rispetto dei principi di trasparenza nelle responsabilità contabili amministrative societarie. Fondiamo i nostri principi etici sul miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro e dell'ambiente esterno.

Nel nostro Codice Etico, esprimiamo i principi di azione e di comportamento che devono governare l'attività di ogni amministratore, dirigente, dipendente e collaboratore della Società. Essi impegnano tutta la nostra preparazione, intelligenza e volontà nel lavorare con passione, entusiasmo ed energia positiva.

I Codici Etici delle tre aziende (Sacco, Caglifacio Clerici e CSL) possono essere scaricati dal nostro sito web.

2.3.5 La politica della qualità e certificazioni

Sacco System è una realtà biotech orientata al raggiungimento costante della qualità in ambito Agrofood, Health & Nutrition: da sempre le aziende del network soddisfano pienamente gli standard qualitativi più elevati in termini di sicurezza, eticità e legalità dei prodotti e servizi.

Per raggiungere questo obiettivo strategico, Sacco System poggia su un'organizzazione aziendale che promuove la cultura e la sensibilità verso i temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la formazione continua del personale in materia igienico-sanitaria e processi produttivi conformi alla normativa vigente e rispettosi dell'ambiente.

Sono questi i presupposti della ricerca scientifica Sacco System, focalizzata al miglioramento della salute, della sicurezza e del benessere per il cliente e per il consumatore finale. La politica della qualità e della sicurezza alimentare può essere scaricata dalla pagina "Qualità" del sito web saccosystem.com.

A conferma del forte impegno verso la qualità, Sacco System ha conseguito negli anni le principali certificazioni, sia di tipo qualitativo sia di tipo religioso. Ecco i dettagli azienda per azienda:

- ISO 9001 (SACCO)
- FSSC 22000 (Food Safety System Certification) (CLERICI, SACCO, CSL)
- PRODOTTI KOSHER (CLERICI, SACCO, CSL)
- PRODOTTI HALAL (CLERICI, SACCO, CSL)
- PRODOTTI VEGANI (V-label) (SACCO)
- AUTORIZZAZIONE GMP (Good Manufacturing Practices) (SACCO, CSL)
- AUTORIZZAZIONE ALLA FABBRICAZIONE DI ADDITIVI ZOOTEKNICI (CSL)

2.3.6 Le Aziende

2.3.6.1 Caglificio Clerici: sentimento familiare



Caglificio Clerici è l'azienda storica di famiglia: 150 anni di passione per la qualità, la ricerca, lo sviluppo e la tecnologia, tutti condotti in Italia ma al servizio dell'industria alimentare di tutto il mondo. Fondato nel 1872, il Caglificio Clerici produce da allora caglio animale e altri enzimi per l'industria casearia.

Da 150 anni studiamo e sviluppiamo tecnologie che aiutano caseifici e latterie a lavorare il latte

nel modo più sicuro, più sano e più igienico. Per raggiungere questo obiettivo, per la produzione del nostro caglio selezioniamo solo abomasini della migliore qualità. L'estrazione delicata e attenta degli enzimi è il punto chiave della nostra produzione, un'arte tramandata attraverso le generazioni. Clerici produce caglio con la stessa dedizione ed entusiasmo del passato ma utilizzando le nuove tecnologie messe a disposizione delle mani esperte della nostra squadra di professionisti.

2.3.6.2 Sacco: innovazione su misura

Sacco è l'azienda biotech che, dal 1934, si propone sul mercato internazionale come produttore e partner negli ambiti ricerca, scale up, produzione e confezionamento di colture microbiche selezionate, liofilizzate e congelate, da impiegare principalmente nell'industria lattiero-casearia e alimentare in genere. L'expertise e il know-how Sacco supportano l'industria alimentare nella produzione di alimenti



fermentati più salubri, arricchiti dalle caratteristiche apprezzate da clienti e consumatori finali. Il punto di forza dell'azienda risiede nel gruppo di Ricerca & Sviluppo, in grado di produrre colture personalizzate per il singolo cliente, attraverso procedure validate e garantite.

In Sacco si distingue anche la divisione Labware, che opera con l'obiettivo di fornire ai clienti (industrie alimentari, laboratori di analisi, istituti di ricerca) prodotti, soluzioni e consulenza tecnica relativamente a controlli microbiologici e chimici di materie prime, prodotti finiti e ambienti di lavoro.

2.3.6.3 Centro Sperimentale del Latte: probiotici tra scienza e ricerca



Il CSL, Centro Sperimentale del Latte, è l'azienda italiana nata nel 1948 con l'obiettivo di studiare e valorizzare i batteri lattici e altri microrganismi degli alimenti. Sull'insegnamento del fondatore, il dott. Leo Vesely, oggi il Centro Sperimentale del Latte ricerca, sviluppa, produce e commercializza probiotici, fermenti lattici, muffe e lieviti, destinati ai settori farmaceutico, nutraceutico, lattiero-caseario,

alimentare e agro-zootecnico.

Il lavoro industriale è affiancato da una copiosa attività di ricerca tecnico-scientifica di base e

applicata, che prende corpo nelle oltre 300 pubblicazioni, tra lavori sperimentali e review. Il cliente rappresenta da sempre il fulcro dell'attività di CSL, partner ideale per lo studio e la messa a punto di nuovi prodotti e tecnologie rispondenti alle esigenze del singolo committente e del mercato. A seguito dell'acquisizione nel 2013, con Sacco diventa il polo italiano di riferimento nel settore dei fermenti lattici e rappresenta, di fatto, la quarta forza produttiva a livello mondiale nell'ambito delle colture batteriche, con una vasta collezione di ceppi microbici isolati e selezionati in base alle loro caratteristiche fermentative e funzionali. La nostra ceppoteca, tra le più ricche nel panorama europeo ed extra-europeo, conta ormai più di 6000 ceppi batterici.

2.3.7 Le Persone

La risorsa più preziosa di Sacco System sono le persone: ogni risultato raggiunto e ogni obiettivo futuro sono stati e sempre saranno frutto dell'ingegno, delle capacità, dell'impegno, delle competenze e del senso di appartenenza che ogni collaboratore con il suo lavoro quotidiano mette in essere nelle proprie funzioni e responsabilità.

La rete Sacco System è fatta innanzitutto di relazioni umane, interconnesse e funzionali soltanto nel rapporto con l'altro, guidate da principi di scambio, collaborazione e reciprocità. In ogni strategia aziendale riteniamo sia fondamentale il coinvolgimento dei lavoratori tramite azioni di partecipazione, consultazione e sviluppo di competenze.

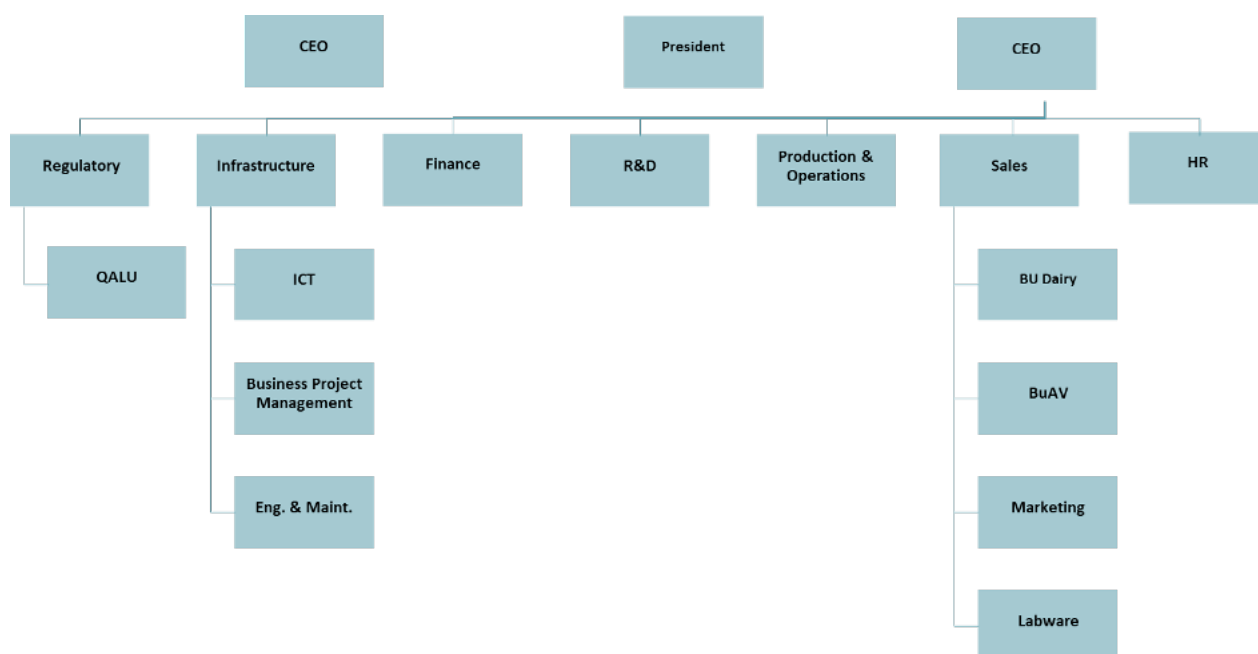


Figura 3 – Organigramma Sacco

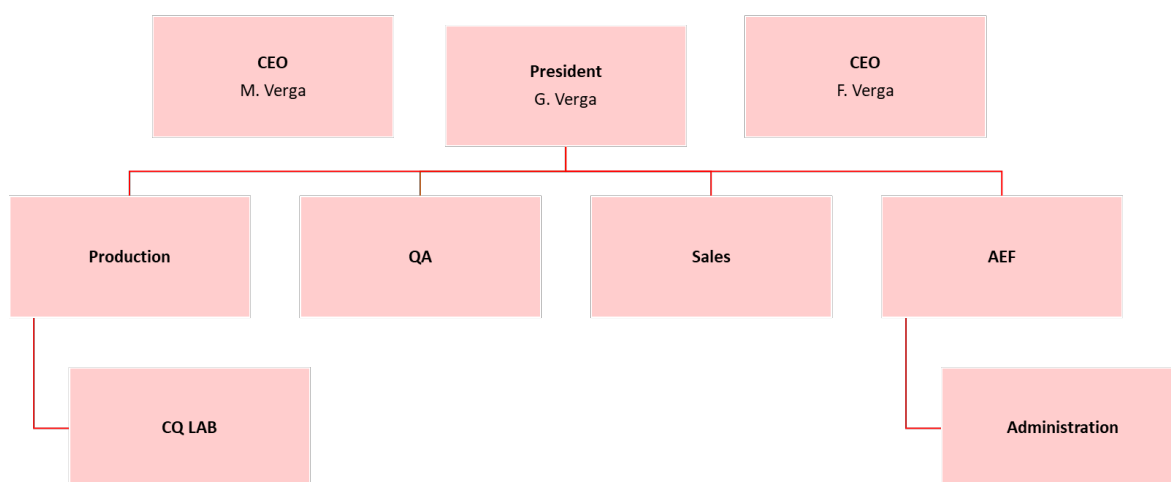


Figura 4 - Organigramma Caglificio Clerici

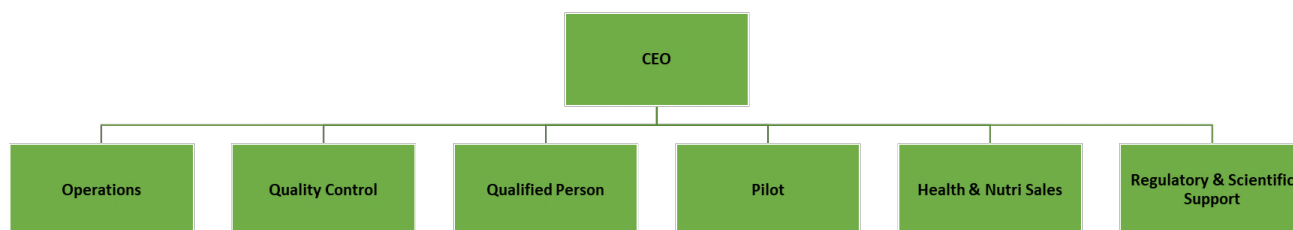


Figura 5 - Organigramma CSL

2.3.8 Partnership e programmi

Nella vita quotidiana così come in quella lavorativa, è necessario avere dei validi alleati per il raggiungimento dei propri obiettivi. Sacco System ha così scelto di aderire a programmi nazionali ed internazionali per essere più forte nelle proprie strategie di sostenibilità.

2.3.8.1 EcoVadis



Caglifacio Clerici e Sacco si sottopongono periodicamente ad assessment da parte di EcoVadis, uno dei più importanti provider al mondo di rating di sostenibilità. Il percorso di valutazione prevede una dettagliata analisi da parte di un gruppo di esperti relativamente a prestazioni ambientali, etica e tematiche legate al lavoro, diritti umani.

Grazie alle attività compiute negli ultimi anni, Caglifacio Clerici è stata premiata con la Medaglia d'Oro EcoVadis per due anni consecutivi. Questo risultato colloca l'azienda nell'1% delle aziende più performanti in termini di sostenibilità nel settore della produzione di prodotti lattiero-caseari, fra quelle di simili dimensioni, valutate da EcoVadis.

Anche Sacco ha raggiunto un ottimo posizionamento, con un punteggio al di sopra della media di settore in tutti i temi analizzati e la conseguente assegnazione di una Medaglia d'Argento.

2.3.8.2 Fondazione Sodalitas

Sodalitas è la fondazione attiva in Italia dal 1995 che si propone come partner di riferimento per tutte quelle imprese che vogliono fare della Responsabilità Sociale d'Impresa e della Sostenibilità un proprio fattore distintivo, integrandole nelle strategie di business. Sodalitas promuove progetti negli ambiti Giovani e Lavoro, Inclusione Sociale, Territori Sostenibili, oltre a sostenere il networking tra imprese e la creazione di partnership con istituzioni, terzo settore, scuola, università, centri di ricerca. Fondazione Sodalitas è partner nazionale di CSR Europe.



2.3.8.3 Responsible Care



Entrambe le Aziende del sito produttivo di Cadorago, Caglifacio Clerici e Sacco, partecipano a "Responsible Care®", il programma mondiale volontario di promozione dello sviluppo sostenibile dell'industria chimica, gestito in Italia da Federchimica. Aderendo al programma, le aziende si impegnano a sviluppare le proprie attività nella costante attenzione a un miglioramento continuo della sicurezza, della salute e dell'ambiente.

2.3.8.4 Club Imprese Eccellenti

Il Club è un'iniziativa di Global Strategy, la società internazionale di Management Consulting e Corporate Finance che si propone come partner per le aziende nella definizione e nell'implementazione di soluzioni gestionali. L'OsservatorioPMI® è un progetto attraverso cui

Global Strategy ogni anno individua le migliori aziende italiane sulla base di stringenti KPI di carattere economico-finanziario. Il Club delle Imprese Eccellenti

raggruppa le aziende eccellenti ricorrenti e ha lo scopo di dare vita a un network stabile e costruttivo tra queste realtà diventando motore e occasione di incontro, dialogo e aggregazione. Il Club si è costituito a maggio 2016, e ad oggi si compone di una ventina di soci.

2.3.8.5 Progetto SMART

Il Progetto SMART (il cui acronimo sta per Strategie sostenibili e Modelli di Aziende Responsabili nel Territorio transfrontaliero), referente al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale Interreg Italia – Svizzera, è destinato alle imprese di Como, Lecco e Ticino ed ha come obiettivo generale la caratterizzazione del territorio transfrontaliero come area produttiva che fa della sostenibilità d'impresa un suo elemento distintivo e di vantaggio competitivo. SMART offre una serie di attività e strumenti per le imprese, negli ambiti di ricerca, formazione, accompagnamento, comunicazione e promozione della sostenibilità. Nel corso del 2022, Sacco e Caglificio Clerici hanno partecipato al Progetto RE-FIL Filiere Responsabili, per il settore packaging-agroalimentare, per lo sviluppo di uno strumento di ecodesign in grado di calcolare e confrontare le performance ambientali di diverse alternative di packaging.

2.3.8.6 Partner scientifici

Nel corso del 2022, Sacco System ha collaborato per oltre 50 progetti con università e centri di ricerca in tutto il mondo, di cui:

Italia • 16 partner	Danimarca • 2 partner	Spagna • 2 partner	Svezia • 2 partner
Irlanda • 2 partner	Svizzera • 1 partner	Francia • 1 partner	Olanda • 1 partner
Estonia • 1 partner	Austria • 1 partner	Canada • 1 partner	Argentina • 1 partner
Emirati Arabi • 1 partner			

2.3.8.7 Associazioni

Le aziende di Sacco System inoltre aderiscono a:

Confindustria Como



Federchimica AISPEC



Federchimica AISPEC MIAF



Associazione italiana lattiero casearia



Association of Manufacturer and Formulators of Enzyme Products



European Food & Feed Cultures Association



International Dairy Federation



International Probiotics Association



3 IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

3.1 SACCO SYSTEM PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Il 25 settembre 2015, le Nazioni Unite approvano l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, il programma d'azione globale per raggiungere un futuro migliore e più sostenibile per tutti entro il 2030. All'interno di questo documento, sono elencati i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (o Sustainable Development Goals, il cui acronimo è SDGs), che affrontano le grandi sfide del nostro tempo, bilanciando le tre dimensioni della sostenibilità: economica, sociale ed ambientale. Gli obiettivi hanno lo scopo di stimolare interventi in aree di importanza cruciale per l'umanità e il mondo naturale, in tema di Persone, Pianeta, Prosperità, Pace e Partnership.

L'Agenda 2030 lascia ampio spazio al ruolo delle imprese, individuando diversi ambiti di azione (come l'economia circolare) in cui è assolutamente cruciale il contributo del settore privato, chiamato ad agire a favore della sostenibilità partendo dal proprio core business.

In Sacco System, con le nostre strategie aziendali e l'offerta dei nostri prodotti, ci proponiamo di dare il nostro apporto al raggiungimento di questi Obiettivi. Tra i 17 Obiettivi dell'Agenda 2030, in particolare ci concentriamo sui seguenti obiettivi.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



3.1.1 Obiettivo #8

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

3.1.2 Obiettivo #9

Costruire un'infrastruttura resiliente, promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

Tendiamo a sviluppare livelli di produttività sempre più elevati, attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, con particolare attenzione ai settori ad alto valore aggiunto, quali la nutrizione, il farmaceutico e l'agricoltura.

Ci impegniamo a raggiungere un incremento percentuale di fatturato a doppia cifra per i prossimi anni ma allo stesso tempo ci sforziamo di separare la crescita economica dall'impatto ambientale, migliorando progressivamente l'efficienza nell'uso delle risorse e adottando tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente.

Stimoliamo la ricerca scientifica, incoraggiando la creatività e l'innovazione, reinvestendo il 6% del nostro fatturato nella ricerca e sviluppo e aumentando progressivamente il numero dei nostri ricercatori: oltre il 30% delle assunzioni negli ultimi 5 anni è stato nei laboratori, dove contiamo ormai più di 100 persone tra ricercatori e altro personale tecnico, a tempo pieno.

Reinvestiamo nella nostra azienda per creare sempre nuovi posti di lavoro e per migliorare la salute e la sicurezza dei nostri collaboratori in tutti i siti produttivi. Abbiamo adottato un modello di gestione per assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio. Questa politica ci permette di mantenere una bassa incidenza di infortuni, con indici di frequenza e di gravità ben al di sotto della media nazionale del settore industriale.



3.1.3 Obiettivo #2

Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

Si stima che ogni anno circa 1,3 miliardi di tonnellate di alimenti vengano perse o sprecate, il che corrisponde a un terzo di tutto il cibo prodotto al mondo: basterebbe recuperarne un quarto per sfamare tutte le persone che ancora oggi, nel mondo, soffrono la fame. Questo spreco ovviamente non influisce solo sulla sicurezza alimentare, ma ha impatti negativi anche sulle risorse naturali, perché significa spreco di acqua, di suolo, di energia elettrica, forza lavoro e capitale economico, con conseguenze anche sul cambiamento climatico.

L'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile SDG #2 esorta ad agire contro questa tendenza; in particolare, il target 2.4 chiede, entro il 2030, di garantire sistemi di produzione alimentare sostenibili e attuare pratiche agricole resilienti che aumentino la produttività e la produzione e che aiutino a mantenere gli ecosistemi. Le nostre biotecnologie applicate all'agricoltura (in merito alle quali parleremo nell'ambito dell'Obiettivo 15) e all'alimentazione possono dare un fattivo contributo al raggiungimento di questo traguardo.

I nostri batteri lattici usati nella produzione degli alimenti sono in grado di guidare la fermentazione in modo controllato e assolutamente sicuro, riducendo al minimo le non conformità nelle fasi di lavorazione e quindi le perdite alimentari lungo la catena di approvvigionamento, massimizzando le rese ed ottenendo cibi di qualità superiore, salubri e gustosi, conservando allo stesso tempo la tipicità che li contraddistingue.

La fermentazione, portando ad una acidificazione dell'alimento, rappresenta un metodo naturale per proteggere gli alimenti da altre alterazioni causate da microrganismi patogeni, che non crescono invece a pH basso e che li renderebbero inadatti al consumo umano. Nel passato, questo processo naturale, che avveniva in modo spontaneo nel latte e altri alimenti, consentiva di conservarli per periodi abbastanza lunghi, contribuendo quindi – già da millenni – alla sicurezza alimentare. Anche la coagulazione del latte, scoperta in modo fortuito raccogliendo il latte in otri ricavate da stomaci di ruminanti, consentiva ai nostri antenati di conservare il prezioso alimento più facilmente. La "casualità" di questi processi biotecnologici sembrerebbe dunque storia d'altri tempi: oggi pare impensabile lasciare che avvenga una produzione alimentare in modo totalmente incontrollato, sia per condizioni di qualità – anche sanitaria – che di quantità. Eppure, in certe aree rurali nei paesi in via di sviluppo, dove vi è un limitato accesso all'energia elettrica e quindi i processi di pastorizzazione e di conservazione degli alimenti tramite catena del freddo sono difficoltosi se non impossibili, peggiorati talvolta dalle temperature elevate dei luoghi e dalle scarse condizioni igienico-sanitarie, l'impiego delle colture lattiche può rappresentare un favorevole contributo alla sicurezza alimentare.

Sacco System da diversi anni sta investendo nella formazione di alcuni rappresentanti delle popolazioni locali nell'Africa centrale, insegnando l'utilizzo delle nostre biotecnologie per la trasformazione del latte; la diffusione di queste conoscenze anche nelle comunità rurali più remote potrebbe migliorare di conseguenza la loro autosufficienza alimentare e dare un contributo a una migliore nutrizione, grazie al migliorato apporto di proteine animali nella loro dieta.

In particolare, nel corso dell'ultimo triennio, è proseguita la nostra attività sul campo in Burkina Faso. Mediante il nostro personale tecnico ed alcuni agenti formati sul posto, sono state portate



avanti delle attività di formazione nelle comunità rurali, per insegnare alla popolazione, in particolar modo femminile, come lavorare il latte, mediante l'utilizzo di enzimi e microrganismi. L'insegnamento delle tecniche di caseificazione e di trasformazione del latte, mediante l'uso di caglio, fermenti lattici e probiotici, potrà aiutare le popolazioni a migliorare la propria sussistenza, prolungando la conservazione degli alimenti, migliorando la sicurezza alimentare, insegnando la produzione di alimenti funzionali con benefici alla salute delle persone, fornendo una fonte aggiuntiva di reddito. Essendo le attività rivolte prevalentemente alla componente femminile locale, queste contribuiranno inoltre a migliorare la condizione della donna e a favorire la sua emancipazione, fornendo mezzi di empowerment e dando loro un maggiore potere economico.



3.1.4 Obiettivo #12

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

A rafforzare l'impegno a combattere le perdite alimentari, questo obiettivo – e in particolare il target 12.3 – impone, entro il 2030, di dimezzare lo spreco pro-capite a livello di vendita al dettaglio e di consumo e di ridurre le perdite alimentari lungo la catena di produzione e di approvvigionamento, comprese le perdite post raccolta.

Oltre ai fermenti lattici, esistono anche altri batteri che possono aiutare a conservare il cibo e mantenerlo fresco più a lungo: le cosiddette “colture con effetto di protezione”, selezionate per la loro capacità di ritardare il deterioramento da contaminanti - come lieviti e muffe - in alimenti deperibili, in modo naturale, senza l'aggiunta di conservanti. Questo significa che, con l'aggiunta di queste colture, potremmo avere una minore incidenza di cibi deteriorati, riducendo gli sprechi, o perfino allungare la “shelf life” degli alimenti, quindi avere una scadenza più ritardata.

I vantaggi dell'utilizzo di queste colture sono una migliore qualità igienico-sanitaria, ma anche organolettica, dei prodotti, la riduzione dello spreco alimentare a livello di distribuzione, vendita al dettaglio e consumo, perché i prodotti si mantengono freschi più a lungo, e un vantaggio economico anche per i produttori perché viene ridotta l'incidenza delle non conformità. A ciò si aggiunge il “risparmio ambientale” grazie al migliore utilizzo delle risorse naturali e alla conseguente evitata emissione di CO₂.



In un'accezione più ampia, l'obiettivo 12 promuove anche modelli di produzione sostenibili. Quest'idea si sposa bene con la concezione dell'economia circolare. Esso significa per noi ottimizzare i cicli produttivi, massimizzare la produttività delle risorse energetiche e la resa delle materie prime impiegate, ridurre al minimo gli sprechi, mantenere i materiali biologici e tecnici più a lungo possibile nella catena di valore, favorendone la rivalorizzazione o la reintegrazione della biosfera.



Per questo, da sempre, siamo attenti a ridurre l'impatto ambientale dei nostri processi produttivi sul territorio e lo sforzo della nostra R&D è continuamente rivolto verso l'ottimizzazione dei processi, per “fare di più, con meno”. Lavoriamo costantemente per la corretta gestione delle sostanze chimiche, dei rifiuti e dei nostri sottoprodotti; abbiamo intrapreso un programma per ridurre gli sprechi e la produzione di scarti in ogni attività lavorativa attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



3.1.5 Obiettivo #3

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

Davanti alle sfide globali per il miglioramento delle condizioni di salute e di benessere dell'intera popolazione umana, ci poniamo come un polo d'eccellenza per studiare e produrre colture probiotiche, che possano migliorare il benessere delle persone e contrastare alcune patologie, in modo sicuro e naturale, per una superiore qualità della vita.

I batteri probiotici sono quei microrganismi vivi e vitali che, se somministrati in quantità adeguata, conferiscono benefici alla salute dell'ospite. Sono batteri quindi che, una volta ingeriti, riescono a sopravvivere alla barriera acida gastrica e a raggiungere l'intestino, colonizzandolo. In sufficienti concentrazioni, tali colture microbiche possono migliorare il benessere delle persone e prevenire o contrastare alcune patologie, in modo sicuro e naturale, per una migliore qualità della vita: studi clinici hanno dimostrato la loro capacità nel migliorare diversi disturbi tra cui quelli cardiovascolari, dell'apparato gastrointestinale, delle vie respiratorie, della pelle, del tratto orale e orofaringeo, oltre che nel ridurre i sintomi in persone allergiche e celiache, rinforzare il sistema immunitario, migliorare le prestazioni degli sportivi e il benessere in generale.

Puntiamo molto a questo obiettivo, per questo motivo abbiamo stretto proficue collaborazioni con enti di ricerca ed università per studiare e carpire dal mondo microbiologico sempre nuove soluzioni per contribuire alla sanità mondiale.

I probiotici possono essere anche una soluzione sorprendente nello svolgere un ruolo nei processi di sviluppo sociale, come è successo con il progetto "Scholar Yogurito, il probiotico sociale", condotto in Argentina a partire dall'anno 2008 grazie alla collaborazione tra il Centro de Referencia para Lactobacilos (CERELACONICET), il Ministerio de Desarrollo Social, Educación, Salud (Gobierno de Tucumán), e il MinCyT (Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Productiva de la Nación) e che, dal 2014, ha visto la partecipazione di Sacco System come partner tecnologico. Questo programma sociale è iniziato con lo sviluppo di un alimento probiotico, sotto forma di yogurt, contenente il ceppo probiotico *Lactobacillus rhamnosus* CRL1505: è stato dimostrato che esso è in grado di fornire protezione contro le infezioni batteriche e virali nel tratto intestinale e respiratorio, stimolando le risposte immunitarie.

Il programma sociale "Yogurito" coinvolge giornalmente circa 350.000 scolari nella provincia di Tucumán e in altre province e comuni dell'Argentina. Grazie all'aiuto dello stato, è stato reso possibile inserire nella dieta degli scolari, tre volte a settimana, questo latte fermentato probiotico: ciò ha portato a una sensibile riduzione delle infezioni gastrointestinali e respiratorie, non solo tra gli alunni ma anche dell'intera comunità, grazie all'effetto "gregge" protettivo.

Questo progetto è un paradigma di come i probiotici possano contribuire a migliorare la qualità della vita delle popolazioni altamente vulnerabili, che vivono in condizioni di povertà, con malnutrizione ed esposizione a inquinamento o a malattie infettive, con un difficile accesso alle cure mediche e ospedaliere. Questo esempio applicativo illustra il potere dei probiotici per influenzare positivamente la vita di donne, uomini e bambini, lungo la catena alimentare.





3.1.6 Obiettivo #15

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

Nell'ambito dell'obiettivo 15 a favore della "vita sulla terra", il target 15.1 esorta a garantire la conservazione, il ripristino e l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, d'acqua dolce interni e dei loro servizi. A questo traguardo, insieme al target 2.4 prima menzionato, possono contribuire le colture lattiche e i probiotici per l'agro-zootecnia, per incrementare la produttività e la qualità delle produzioni vegetali e animali, per garantirne la massima salubrità, nel pieno rispetto degli equilibri dell'ecosistema. A questi si aggiungono le colture di biocontrollo e di biostimolazione, alle quali Sacco System si è dedicata in tempi più recenti.

Sacco System, infatti, crede fermamente nell'importanza delle azioni sostenibili per ridurre l'impatto ambientale, passando anche attraverso lo studio e la produzione di microrganismi naturali destinati all'utilizzo in agricoltura e al benessere delle piante.

La crescente diffusione di colture intensive e una domanda sempre più elevata hanno forzato l'agricoltura all'utilizzo di massicce dosi di prodotti sintetici per ottenere rese sempre maggiori, estremizzando lo sfruttamento dei suoli e corrompendone gli equilibri nei loro ecosistemi. Tutto questo ha portato danni consistenti alle qualità chimico-fisiche dei suoli, rischio di contaminazione delle falde acquifere e riduzione della capacità di utilizzo dei nutrienti da parte delle piante coltivate.

Sacco System propone l'utilizzo di specie microbiche del tutto naturali selezionate da milioni di anni di evoluzione per essere specificamente associate alle colture agricole. Questa associazione pianta-batterio è essenziale per garantire e mantenere il benessere e la protezione delle piante. L'integrazione di specifiche colture microbiche in agricoltura porterà in futuro il raggiungimento di rese ancora maggiori rispetto a quelle attuali, in maniera eco-sostenibile, naturale e sana.

Sacco System ha iniziato la sua attività di ricerca per il settore Plant (dedicato alla cura e alla nutrizione delle piante) a giugno del 2018, prefissandosi quattro obiettivi principali:

- Sviluppo di una collezione di batteri capaci di biostimolare la crescita vegetale, e/o proteggere le piante da patogeni dannosi;
- Stabilire rapporti tecnici, commerciali e comunicativi con aziende leader nella biostimolazione/biocontrollo vegetale, e sviluppare insieme nuovi prodotti;
- Creare prototipi di fertilizzanti e agenti di biocontrollo per il settore agricolo;
- Offrire consulenza e supporto tecnico ad aziende produttrici di biostimolanti e bio-fungicidi, per il miglioramento del loro portfolio;

La creazione della ceppoteca per applicazione sulle piante è partita dallo studio della letteratura scientifica di settore a cui si sono aggiunti approfonditi lavori in laboratorio per l'isolamento e l'analisi di nuovi batteri, a partire da suoli fertili e agronomicamente validi. Questi lavori sono stati massimizzati grazie all'utilizzo di tecniche all'avanguardia, che garantivano sia di identificare tutte le proprietà positive dei nuovi microorganismi isolati, che di assicurare la più completa sicurezza biologica, nel rispetto delle strategie di sviluppo della Commissione Europea, cristallizzate dal piano "From Farm to Fork".

Nel pieno spirito votato alla ricerca e all'innovazione che contraddistingue Sacco System, abbiamo intensificato la nostra rete di collaborazioni con molti Atenei nazionali ed internazionali, per dare più ampio respiro e prospettiva al nostro lavoro di scoperta. È stata così sviluppata una rete di collaborazioni e contatti con diverse aziende leader nel settore dei fertilizzanti e bio-fungicidi. Con alcune di queste aziende stiamo analizzando la possibilità di effettuare product development,

proponendo i batteri della nostra ceppoteca Agro. Altre aziende invece sono interessate a stringere un rapporto di fornitura dei loro ceppi fermentati appositamente per aumentare la loro scala produttiva (custom fermentation service).

Questa rete, variegata e multifunzionale, è essenziale per poter allargare il nostro outreach aziendale, e allo stesso tempo imparare, rimanendo creativi ed innovativi. La nostra centenaria esperienza in campo produttivo si è quindi messa al servizio della salvaguardia del mondo vegetale, e allo stesso tempo ne esce arricchita di nuove nozioni e prospettive.

La creazione di nuovi prodotti e la definizione di nuovi progetti sono peculiarità essenziali della Ricerca & Sviluppo di questo settore. Oltre alla selezione dei microrganismi in vitro, lo studio delle loro caratteristiche fisiologiche, è fondamentale valutare con attenzione la loro efficacia in campo. E questo avviene sia all'interno della struttura aziendale dedicata (in serra e nelle camere di crescita), sia rivolgendoci a specialisti del settore quali le CROs (Contract Research Organizations). Queste strutture hanno un ruolo chiave perché sviluppino prove di efficacia dei prototipi, preparandone eventualmente anche il dossier di registrazione e comprendendo anche la migliore formulazione per rendere il prodotto finale maggiormente efficace. Queste stesse strutture possono funzionare anche come rete di imprese, per collegare i prototipi Sacco System ai grandi distributori e viceversa.

Nel campo della zootecnia, allo stesso modo, le biotecnologie possono contribuire a garantire la salubrità, la produttività e la qualità delle produzioni animali. Un esempio sono i probiotici per pollame, soluzione naturale per curare le alterazioni della flora intestinale di polli e galline, le quali, oltre a ripercuotersi negativamente sulla funzionalità digestiva, sulla vitalità e sulla produttività degli animali, peggiorano la qualità dell'ambiente di allevamento e riducono la sicurezza igienico-sanitaria delle carni e delle uova, con l'aumento delle cariche microbiche patogene.

La ricostituzione dell'equilibrio microbico intestinale si può ottenere per via naturale, attraverso la somministrazione di batteri lattici autoctoni, cioè selezionati dall'intestino stesso del pollo. Questi batteri migliorano naturalmente la salute animale, la resa di produzione e la qualità delle uova, evitando quindi l'uso di antibiotici e altre sostanze chimiche.

Per il miglioramento delle rese delle produzioni zootecniche, e quindi per un ulteriore contributo al traguardo dello sviluppo di pratiche agricole resilienti grazie a soluzioni naturali, si possono annoverare anche le colture fermentanti per insilato, l'erba fermentata per alimentazione animale, che aiutano a guidare la giusta maturazione, riducendo le perdite di sostanza secca e aumentando il valore nutrizionale, riducendo la presenza di patogeni e producendo sostanze aromatiche appetite dagli animali. Gli insilati sono così più sicuri, appetibili e nutrienti, migliorando il benessere del bestiame e le rese di allevamento.

4 QUALITY
EDUCATION



5 GENDER
EQUALITY



10 REDUCED
INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



3.1.7 Obiettivo #4

Garantire un'istruzione di qualità e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

3.1.8 Obiettivo #5

Raggiungere la parità di genere

3.1.9 Obiettivo #10

Ridurre le disuguaglianze

3.1.10 Obiettivo #11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, flessibili e sostenibili

Infine, con le nostre politiche aziendali e nei rapporti con le persone e il territorio, diamo il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile numero 4, 5, 10 e 11.

- Knowledge sharing: l'elevata specializzazione delle risorse è raggiunta grazie a percorsi di aggiornamento personalizzati e a collaborazioni con centri di ricerca e università mondiali;
- Garantiamo ed esigiamo parità di trattamento tra uomini e donne;
- Abbracciamo nel nostro «family spirit» una variegata comunità composta da oltre 20 nazionalità;
- Siamo fortemente legati al nostro territorio e alla comunità locale, stabilendovi le nostre attività, sponsorizzando iniziative di sviluppo locale e sostenendo numerose associazioni di volontariato;
- Lavoriamo costantemente per ridurre il nostro impatto sul territorio in termini di rifiuti, emissioni e visuale;
- Dal 2008, come comunità aziendale sosteniamo con delle donazioni periodiche alcuni progetti di Mani Tese ONG ONLUS in paesi in via di sviluppo, per promuovere l'istruzione di base, per combattere il trafficking e la schiavitù moderna e per educare sui diritti di cittadini, con particolare attenzione alla condizione dei bambini e delle giovani donne.



mani 
Tese
UN IMPEGNO DI GIUSTIZIA

3.2 OBIETTIVI E ATTIVITÀ 2022

3.2.1 Strutture e impianti



Nel 2022, presso gli impianti produttivi di Zelo Buon Persico, è entrato in funzione un impianto biologico di depurazione delle acque reflue con tecnologia MBR (Membrane Biological Reactor), con una portata giornaliera di 750mc al giorno. Le acque stanno per ottenere l'autorizzazione allo scarico in corpo idrico superficiale e quindi idonee all'irrigazione. Sono inoltre stati messi in opera dei sistemi per recuperare parte dell'effluente per usi tecnologici (caldaie e torri evaporative, dopo opportuni trattamenti), con un recupero di circa 3.000mc/mese di acqua all'interno del ciclo idrico dell'azienda.

A Cadorago, è entrato in funzione un impianto di cogenerazione da 1500kW per ridurre la nostra dipendenza dall'energia elettrica acquistata, per migliorare la nostra efficienza energetica e per produrre contestualmente acqua calda ad uso industriale.

Anche il sito produttivo di Caglifacio Clerici è stato interessato da un'importante ristrutturazione, con la costruzione di una nuova cella con annesso magazzino, per migliorare la capacità di stoccaggio e ottimizzare i processi di immagazzinamento.

Nel corso del 2022, sono inoltre proseguiti i lavori di costruzione del sito di produzione di fermenti lattici in Wisconsin (USA), per la fornitura del mercato nordamericano, che vedrà la sua entrata in funzione nel 2023.

È diventato infine operativo il nuovo impianto produttivo per lieviti a Cadorago, per l'offerta di colture per il mercato lattiero-caseario, ed in futuro anche per il mercato mondiale delle bevande fermentate, alcoliche e analcoliche.

3.2.2 Certificazioni aziendali

A confermare il nostro impegno e il nostro livello di qualità, anche nel 2022, Sacco, CSL e Caglifacio Clerici hanno mantenuto la certificazione ISO 22000 e i requisiti aggiuntivi della FSSC 22000; per la sezione Labware di Sacco, la certificazione ISO 9001. Sono inoltre confermate le certificazioni religiose Kosher e Halal.

Sacco possiede la certificazione vegana per la categoria di prodotti 4C. Sacco e CSL possiedono anche l'autorizzazione GMP per produzioni farmaceutiche. CSL ha esteso l'autorizzazione per la produzione di additivi zootecnici al nuovo reparto Z2.

SISTEMA DI GESTIONE PER
LA SICUREZZA ALIMENTARE



UNI EN ISO 22000:2018

SISTEMA DI GESTIONE
PER LA SICUREZZA
ALIMENTARE CERTIFICATO



FSSC 22000



SISTEMA DI GESTIONE
QUALITÀ CERTIFICATO



UNI EN ISO 9001:2015

3.2.3 Ricerca e sviluppo

Ricerca e sviluppo sono una parte fondamentale delle attività di Sacco System: il 6% del nostro fatturato è continuamente reinvestito in ricerca. Ogni anno sono oltre 50 i progetti attivi e quasi il 30% del personale Sacco System lavora nei laboratori.

Questo impegno ci ha permesso di raggiungere molti importanti risultati nel corso dell'anno.

Per tutti i settori:

- Caratterizzazione dei ceppi in produzione mediante approccio Whole Genome Sequencing (identificazione, presenza di plasmidi, resistenza agli antibiotici, resistenza ad antimicrobici e produzione di ammine biogene);
- Determinazione di carboidrati e acidi organici mediante tecnologia HPLC per il monitoraggio e l'ottimizzazione dei processi produttivi;

Per il settore Dairy:

- 4Protection: prolungamento della shelf life e aumento della sicurezza degli alimenti (inibizione patogeni);
- 4Choice: sviluppo di colture per la produzione di alimenti alternativi simili allo yogurt (al cucchiaino) e al formaggio (spalmabile e forme);
- Fagi: studio dell'evoluzione dei batteriofagi di batteri lattici e sviluppo di soluzioni ottimali per assicurare la riuscita del processo fermentativo. Miglioramento, attraverso tecniche non-GMO della resistenza dei batteri lattici ai batteriofagi e sviluppo di colture complesse definite irrobustite;
- Sviluppo di prodotti lattiero caseari (particolare focus su formaggi freschi, semi-duri e duri);
- Sviluppo di prodotti lattiero caseari fermentati funzionali;
- Sviluppo di miscele mesofile con elevata produzione di esopolisaccaridi in un ampio range di temperature;
- Ottimizzazione delle miscele termofile contenenti *Streptococcus thermophilus* PrtS+;

Per il settore Meat:

- 4Protection: prolungamento della shelf life e aumento della sicurezza (con focus sul patogeno *Listeria monocytogenes*);
- NOS: eliminazione/riduzione dei nitrati e nitriti, e mantenimento delle caratteristiche dei prodotti fermentati attraverso utilizzo di batteri con attività ossido nitrico sintasi (NOS);

Per il settore Fish:

- 4Protection: sviluppo e verifica applicativa di colture con attività anti-*Listeria monocytogenes*;

Per il settore Vegetali e frutta:

- Miglioramento delle proprietà sensoriali e della shelf life, sviluppo di bevande fermentate con e senza alcool;
- Sviluppo di colture per la riduzione degli zuccheri nei succhi di frutta;
- Sviluppo di colture per la produzione di kombucha;

Per il settore Health&Nutrition:

- Caratterizzazione delle attività probiotiche e dei meccanismi di azione di batteri vivi;
- Caratterizzazione e sviluppo di processi industriali per la produzione di batteri anaerobi stretti (next generation probiotics);

- Sviluppo di processi industriali per la produzione di probiotici inattivati (postbiotici).
- Studi clinici in ambito “salute femminile”, “salute intestinale”, “postbiotici”.

Per il settore Agro-Vet:

- Nuovi prodotti per la produzione di insilati.
- Sviluppo di fertilizzanti a base di microorganismi.
- Promozione della crescita e salute delle piante.
- Utilizzo di eluati come alternativa ai fertilizzanti chimici.

Sacco System inoltre è membro di ONFOODS (<https://onfoods.it/>), Fondazione all'interno di uno dei 14 partenariati previsti dal PNRR, nell'area "Modelli per un'alimentazione sostenibile", che prevede un finanziamento agli enti aderenti pari a 114,5 milioni di euro per attività progettuali di ricerca fondamentale, industriale e di sviluppo sperimentale. ONFOODS, attraverso un nuovo modello di alimentazione sostenibile, si impegna a generare un impatto tangibile sul benessere e sulla salute delle persone, contribuendo a garantire l'accesso a una nutrizione adeguata a tutti, e a preservare il Pianeta.

La Fondazione lavorerà in modo sinergico per raggiungere nell'arco di 36 mesi degli obiettivi strategici in linea con quelli del PNRR, del programma quadro della ricerca Horizon Europe e in linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs). I 26 membri della Fondazione OnFoods sono 7 aziende private (oltre a Sacco System: Barilla, Bolton Food, CirFood, De' Longhi, Tecnoalimenti, Confcooperative in qualità di Membro dell'hub) e 19 tra Università e Istituti di Ricerca italiani.

Inoltre, Sacco System ha stretto una collaborazione con Döhler, produttore globale e fornitore di ingredienti naturali per l'industria alimentare e delle bevande, al fine di sviluppare nuovi prodotti innovativi per il mercato dei prodotti lattiero-caseari alternativi a base vegetale. Questa partnership aumenterà lo sviluppo e il tasso di successo di nuovi prodotti e marchi in questo segmento di mercato dinamico e in forte crescita. La collaborazione tra le due società si è dapprima focalizzata sulla mappatura di possibili soluzioni e sull'individuazione di combinazioni vincenti pronte per essere messe in campo. Entrambe le aziende lavoreranno congiuntamente su prodotti innovativi destinati a migliorare le prestazioni di gusto e consistenza dei prodotti fermentati di origine vegetale. I clienti disporranno così dell'intera scienza necessaria per eseguire con successo progetti basati su prodotti fermentati di origine vegetale con un time-to-market ridotto.

3.2.4 Economia circolare

A inizio 2022, è entrato in funzione un nuovo impianto di evaporazione presso gli stabilimenti produttivi di Cadorago, che permette di concentrare e di stoccare i reflui liquidi dai processi di fermentazione, in vista del loro riutilizzo in altri cicli produttivi. Gli eluati concentrati tramite evaporazione sottovuoto sono stati registrati come materia prima per concimi organici liquidi nella nuova normativa europea EU 1009/2019 sui fertilizzanti, con il nome commerciale di NutriLiquid. È in valutazione la compatibilità con altri concimi organici presenti in commercio, e sono in corso le conseguenti prove di efficacia di fertilizzazione in campo su colture ortive ed intensive.

Si sono conclusi inoltre in Caglicio Clerici gli studi e i test in lavorazione per arrivare a ridurre del 40% l'utilizzo del sale in produzione, grazie a un'innovazione di processo, riducendo conseguentemente i quantitativi eliminati con le acque reflue.

3.2.5 Rapporto con i dipendenti

Il 2022 è stato un anno importante per la storia di Sacco System: ha infatti segnato il 150° anniversario dalla fondazione della storica azienda di famiglia, il Caglificio Clerici. Per l'occasione è stata organizzata una grande festa con tutti i dipendenti Sacco System, attuali e del passato, nella prestigiosa Villa Erba di Cernobbio (CO): una bellissima occasione per festeggiare tutti insieme l'importante traguardo raggiunto e per proiettarci con entusiasmo verso il futuro del gruppo aziendale, che è prima di tutto un gruppo di persone.

Durante l'anno, con l'obiettivo di rafforzare lo spirito di squadra di un gruppo in continua crescita, sono state realizzate numerose altre iniziative per i dipendenti, sia delle imprese localizzate in Italia che all'estero. Tra queste, vogliamo ricordare: il sondaggio "People Survey", per indagare il clima aziendale e riconoscere punti di forza e criticità nella gestione delle risorse umane; il foto-shooting per tutti i dipendenti, organizzato offrendo allo stesso momento una degustazione salutare; la "R-Evolution breakfast", dedicata ai manager per stimolare le iniziative e il lavoro di squadra; iniziative di team building inter-dipartimento per un continuo miglioramento; un international meeting con le filiali delle divisioni H&N e Dairy, per presentare i progetti realizzati globalmente e fissare gli obiettivi e la roadmap per gli anni successivi; "Aperisystem", l'aperitivo dedicato a tutte le persone di Sacco System a Cadorago e a Zelo Buon Persico; l'iniziativa "Good to know you - nuovi ingressi" e "Good To Know You - World Wide", una rubrica mensile di presentazione dei neoassunti in Italia e delle persone del gruppo Sacco System all'estero; eventi e corsi di formazione dedicati ai dipendenti per stimolare la crescita, il miglioramento continuo e la condivisione della conoscenza; incontri con il gruppo degli Ambassador del progetto INGredients, per la realizzazione di nuovi contenuti social e il people engagement.

3.2.6 Dialogo con gli stakeholder

Le attività di comunicazione con i nostri portatori d'interesse sono per noi estremamente importanti, per supportare e rafforzare i rapporti di collaborazione e fiducia che nutrono e arricchiscono le nostre relazioni commerciali.

È proseguito il progetto INGredients, lanciato nel 2020 con lo scopo di comunicare, divulgare e rendere evidente a tutti i consumatori il mondo nascosto e invisibile degli ingredienti di Sacco System (caglio, fermenti e probiotici) e di scoprire le aziende italiane che utilizzano questi ingredienti, attraverso un sito dedicato, canali social, comunicazioni offline e online e coinvolgendo divulgatori scientifici di fama nazionale e internazionale. La comunità internazionale sui canali Facebook e Instagram cresce in modo costante e omogeneo. È stato creato un nuovo video, intitolato "Siamo sempre con te", che è stato mandato in onda sull'addressable TV di RAI, il sito corriere.it e gazzetta.it, sui media di Mediamond e su alcuni canali di Sky TV. Ad aprile, con il progetto INGredients abbiamo anche partecipato ad un convegno dal titolo "La tradizione si rinnova" organizzato dalla rivista FOOD.

Sono proseguite le attività di "Knowledge sharing" per diffondere la conoscenza scientifica dei nostri ingredienti. Nel 2022 abbiamo ospitato gli studenti dell'Università di Kold di Copenhagen, l'Università Statale di Milano, il dipartimento di Biotecnologie e Scienze della Vita (DBSV) dell'Università dell'Insubria e l'Università Cattolica di Piacenza.

Abbiamo partecipato per il 4° anno consecutivo al progetto "Deploy your talents", organizzato da Fondazione Sodalitas e VISES, grazie al quale abbiamo collaborato con le classi quinte del Liceo Galileo Galilei di Caravaggio (BG); il progetto si pone l'obiettivo di rilanciare gli studi delle materie tecnico scientifiche andando a colmare il gender gap.

Anche quest'anno abbiamo supportato il Liceo Majorana di Rho (MI) nell'ambito del progetto "Mad

for science”, per la parte di ricerca e sviluppo in laboratorio.

A Natale i dipendenti hanno ricevuto in dono una shopper a tema INgredients, con all’interno prodotti fatti con gli ingredienti di Sacco System; in particolare è stata distribuita una birra IPA, la cui ricetta è frutto della fantasia e della professionalità di un dipendente, così come la grafica della lattina, personalizzata Sacco System.



3.2.7 Premi e riconoscimenti

Anche quest’anno Sacco (con CSL) è risultata tra le 800 aziende Champions secondo un’indagine condotta da Corriere Economia (supplemento economico del Corriere della Sera) e Italypost, sui bilanci delle imprese italiane con un fatturato compreso tra i 20 e i 120 milioni, che tra gli anni 2015 e 2021 hanno performato sopra la media.

Inoltre, Sacco è stata segnalata tra le TOP50 aziende della chimica e della farmaceutica e nutraceutica, come migliori aziende del settore con fatturato compreso tra 20 e 500 milioni in base ai bilanci 2015-2021, dal Corriere Economia.

3.3 OBIETTIVI E PROGETTI 2023-2025

3.3.1 Strutture e impianti

Al 2025, si prevedono diversi interventi di ampliamento, adeguamento e ammodernamento degli edifici e degli impianti di produzione. Si prevede il trasferimento di Sacco Labware in una nuova sede dedicata a Vertemate (CO), a pochi km di distanza dalla sede centrale di Cadorago, composta 700 mq di uffici e 1100 mq di magazzino; una struttura che permetterà di ottimizzare la logistica e il business specifico, garantendo così ai colleghi ampi spazi per la propria attività lavorativa. Nella sede di Vertemate verranno inoltre realizzati gli impianti di produzione delle colture microbiche per la protezione delle piante, con fermentatori, liofilizzatori e linee di confezionamento dedicate.

A Zelo Buon Persico è stata avviata la progettazione di un nuovo edificio a più piani, denominato Z3, che ospiterà nuovi impianti produttivi, laboratori e uffici.

A Cadorago, sarà costruito l'edificio P4, uno stabilimento di 4.000 mq dedicato alla produzione di congelati ad al potenziamento complessivo della produzione dell'azienda. È inoltre in programma l'ulteriore ampliamento dell'edificio P1, dopo gli interventi del 2015, che raddoppierà l'estensione dei laboratori di controllo qualità e dei reparti di confezionamento e che vedrà anche il revamping degli impianti produttivi, con un aumento della capacità fermentativa e di liofilizzazione; nell'ampliamento sono previsti anche nuovi luoghi di condivisione e di svago per i dipendenti.

3.3.2 Ricerca e sviluppo

Nel triennio 2023-2025, continueranno le collaborazioni con partner in tutto il mondo (Italia, Svizzera, Danimarca, Francia, Olanda, Spagna, Svezia, Estonia, Irlanda, Austria, Canada, Argentina, Emirati Arabi) per un totale di oltre 50 progetti, con ulteriori in continuo inserimento. I focus principali saranno:

- Comprensione e controllo dei meccanismi di azione e ampliamento del range di colture con effetto di protezione applicate in tutti i settori di interesse aziendale;
- Ampliamento del range di colture starter e adjunct per la produzione di dairy- e meat-alternatives;
- Miglioramento delle proprietà tecnologiche dei microorganismi attraverso l'utilizzo di tecniche non-GMO e NGT;
- Controllo e miglioramento della stabilità dei microorganismi prodotti;
- Utilizzo di microorganismi inattivati ("postbiotici") e dimostrazione efficacia tramite studi clinici;
- Sviluppo processi produttivi per la produzione di anaerobi stretti vivi;
- Sviluppo di processi fermentativi per la valorizzazione degli scarti alimentari e per la creazione di alimenti funzionali.



3.3.3 Economia circolare

Continueranno con impegno ed investimenti crescenti i progetti di economia circolare, in particolare quelli rivolti alle innovazioni nei processi produttivi per l'ottimizzazione nell'uso delle risorse e per la valorizzazione dei nostri prodotti di scarto. Proseguiranno i test di compatibilità degli eluati concentrati con altri concimi organici presenti in commercio e le prove di efficacia di fertilizzazione in campo su colture ortive ed intensive.

3.3.4 Rapporto con i dipendenti

Per i nostri dipendenti e lavoratori, attiveremo nuove iniziative volte a valorizzare il nostro "Family Spirit", coinvolgendoli e dando spazio ai loro volti e alle loro storie tramite shooting interni, l'ampliamento del Club degli Ambassadors di INgredients, con nuove attività e nuovi tasks.

Inoltre, prenderanno il via gli incontri periodici di presentazione dei progetti di successo e il cosiddetto "Town Hall" con tutti i dipartimenti, per condividere i risultati aziendali e la presentazione delle nuove sfide 2023-2024.

3.3.5 Stakeholder engagement

Proseguirà la diffusione della cultura dei fermenti, non solo al pubblico business ma anche al consumer, in linea con la nostra mission "supporting food culture and life", con diversi progetti riguardanti il mondo INgredients, Microbiome e Agrovet.

Particolare enfasi sarà data alle attività di divulgazione scientifica e di employer branding per gli studenti di scuole superiori e universitari.

Ritourneremo ad essere presenti in manifestazioni sia italiane che all'estero, per divulgare sempre più la conoscenza del nostro marchio, dei nostri valori e dei nostri ingredienti.

Nel prossimo biennio, è anche in previsione un'attività di coinvolgimento di tutti i nostri stakeholder per l'aggiornamento dell'analisi di materialità.

4 IL DUEMILAVENTIDUE IN CIFRE

361	dipendenti
146 M€	ricavi
151	t miscele congelate
399	t miscele liofilizzate
1110	t enzimi
1035	t terreni di crescita
300	prodotti chimici



5 RESPONSABILITÀ ECONOMICA

Il valore economico al servizio dell'innovazione e delle persone

5.1 PERFORMANCE ECONOMICA

La performance economica rappresenta per Sacco System il primo elemento in sede di misurazione dei risultati, mediante l'utilizzo di indicatori che permettono di bilanciare i vari aspetti della gestione aziendale nel perimetro più ampio della performance patrimoniale e finanziaria. Tali indicatori sono definiti e concordati a livello di Direzione.

L'organizzazione, rappresentata dalla Proprietà, stabilisce le priorità, le finalità, sia quantitative che qualitative, i metodi di implementazione e di controllo. La politica è orientata a mantenere integra l'azienda in tutte le sue declinazioni, di modo che le risorse finanziarie vengano utilizzate con efficacia ed efficienza per garantire la continuità aziendale. Essa definisce compiti, responsabilità e obiettivi, sia individuali che collettivi. La responsabilità della gestione è in primis allocata alla Proprietà, che si avvale dunque dei manager di prima linea per realizzare la strategia.

Ogni elemento di Sacco System contribuisce alla generazione dei propri impatti economico-patrimoniali e finanziari, perché ogni elemento della gestione genera dei flussi che, con differenti modalità, influenzano la performance. I sistemi per valutare l'efficacia di gestione si riferiscono al monitoraggio dei KPI e delle performance, definite in maniera individuale sotto forma di MBO (Management By Objectives – Gestione per obiettivi). I risultati vengono commentati dalla Proprietà insieme ai manager di primo livello; quindi, sono resi pubblici nella reportistica e in ultimo, a seguito della chiusura dell'esercizio fiscale, nel bilancio d'esercizio, secondo un calendario annuale ben preciso.

Sacco System ha vissuto negli ultimi anni una tendenza di crescita estremamente positiva, con incrementi percentuali di fatturato a doppia cifra per molti anni consecutivi. Il 2018 è stato il primo anno in cui è stata superata la soglia dei 100 milioni di € di ricavi. Il 2019 ha visto una lieve flessione nel fatturato, dovuta essenzialmente a una contrazione del mercato estero per il settore probiotici, ma rafforzandosi nelle altre business units. Il 2020 ha segnato una ripresa della crescita, confermata per l'annualità 2021. Il 2022 è stato un anno estremamente positivo, registrando oltre 146 milioni di € di ricavi (+22,4% rispetto all'anno precedente; vedi Grafico 1).

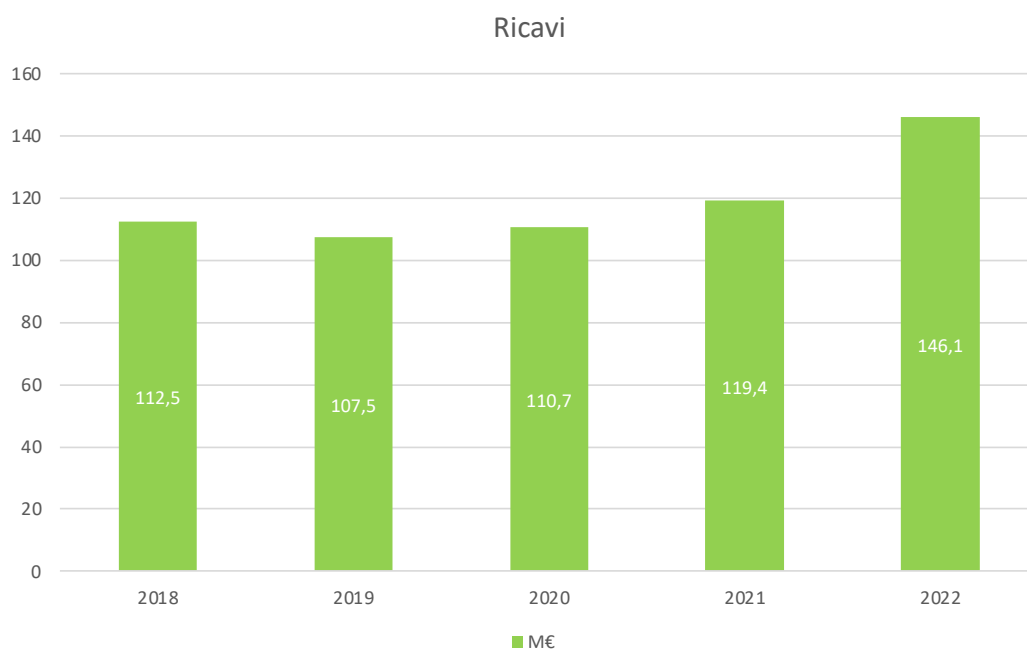


Grafico 1 – Ricavi di Sacco System, in milioni di €

Le informazioni sulla creazione e distribuzione del valore economico forniscono un'indicazione sulla creazione di ricchezza da parte di Sacco System per i propri stakeholder. Qui di seguito (Tabella 3), si riportano i principali dati economico-finanziari utili alla rendicontazione di sostenibilità, attingendo da quanto pubblicato nei bilanci civilistici.

Dati economico-finanziari	2022
Valore economico direttamente generato (ricavi)	146.127.339 €
Valore economico distribuito (costi operativi, salari e benefit dei dipendenti, pagamenti a fornitori di capitale e alla Pubblica Amministrazione, investimenti nella comunità)	107.649.211 €
Valore economico trattenuto	38.406.686 €
Assistenza finanziaria ricevuta dal Governo (crediti d'imposta Industria 4.0, Pubblicità, Ricerca&Sviluppo)	2.851.080 €

Tabella 3 – Dati economico-finanziari di Sacco System

5.2 RAPPORTI CON I FORNITORI

In Sacco System siamo consapevoli che la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti si creino lungo tutta la catena di fornitura. Per questo motivo, tutti i nostri fornitori vengono sottoposti a un'attenta attività di selezione e controllo per verificare il rispetto ai nostri requisiti di qualità ed affidabilità.

Per Sacco e CSL, i fornitori di materie prime, terreni, proteine, colture microbiche, imballaggi e materiale ausiliario alla produzione a contatto con il prodotto devono essere certificati ISO22000, FSSC22000, GMP, BRC o IFS; ai fornitori di materiale di laboratorio è invece richiesta la certificazione ISO9001. È possibile ottenere la qualifica di fornitore anche in mancanza di una certificazione valida, ma solo dopo la compilazione di un questionario approfondito, validato dal nostro sistema di assicurazione qualità, dalla conduzione di audit e/o da test sistematici sui prodotti forniti. La qualifica è rivalutata annualmente, sulla base dell'incidenza di eventuali non conformità e in seguito a una verifica documentale.

In Clerici, per la produzione di caglio, gli stomaci vengono acquistati soltanto dai macelli autorizzati dalle autorità sanitarie, sottoposti a controlli veterinari sistematici per garantirne l'idoneità al consumo umano o la classificazione come sottoprodotti di categoria 3 (il cui rischio sanitario è minimo o nullo). Per gli altri prodotti, come gli additivi, si devono rispettare i requisiti di purezza definiti per legge.

Sacco System è anche dotata di una politica contro le frodi alimentari e di food defence, alla quale devono sottostare tutti i nostri fornitori.

I prodotti della BU Labware commercializzati da Sacco sono selezionati, oltre che sulla base delle caratteristiche tecniche degli stessi, delle potenzialità di mercato e degli obiettivi di crescita aziendali, anche in funzione della qualità del fornitore/produttore, tenendo conto di parametri quali la certificazione ISO 9001, la marcatura CE, la disponibilità delle Schede di Sicurezza per gli articoli che le prevedono, la continuità delle forniture (garantita in molti casi da contratti di esclusiva parziale o totale).

Sacco System conta complessivamente 1241 diversi fornitori di servizi e beni (sia produttori che distributori); il numero è di poco aumentato rispetto all'anno precedente (circa il 5%).

La maggioranza dei fornitori, oltre l'80%, sono italiani (il 57% è localizzato in Regione Lombardia); tuttavia è necessario considerare che la maggioranza dei fornitori italiani e lombardi commercializza prodotti di origine non nazionale, europea o extraeuropea.

Per l'acquisto delle materie prime necessarie per le fermentazioni di Sacco e CSL, la presenza italiana è garantita da importanti distributori, mentre è forte la presenza di produttori esteri: soprattutto francesi, tedeschi e svizzeri. Estremamente limitata è la presenza di fornitori extra UE. Per quanto riguarda gli imballaggi, ci si affida a produttori italiani (90%), soprattutto dalla Lombardia o dall'Emilia Romagna, ma le materie prime utilizzate per produrre gli imballi sono soprattutto di provenienza estera.

Le modifiche occorse all'interno della catena di fornitura durante il 2022 sono state dettate dall'esigenza di gestire gli stock, cercando le alternative in grado di offrire garanzie tecniche e documentali conformi alle nostre procedure e disponibilità di prodotto. Questo purtroppo non ha impedito la crescita di prezzi, spinta in una prima fase dal clamoroso ed improvviso aumento dei costi energetici e successivamente dalla spirale inflazionistica alimentata da un generalizzato aumento di tutti i costi. Tali effetti visibili nell'aumento del costo di acquisto per tutte le società del Gruppo protrarranno gli effetti sul bilancio 2023.

Provenienza fornitori

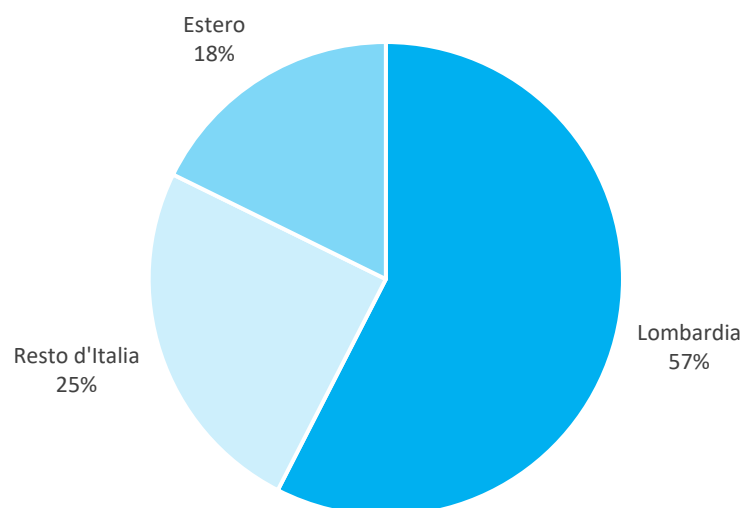


Grafico 2 – Suddivisione del numero di fornitori in base alla loro provenienza geografica

Volume acquisti

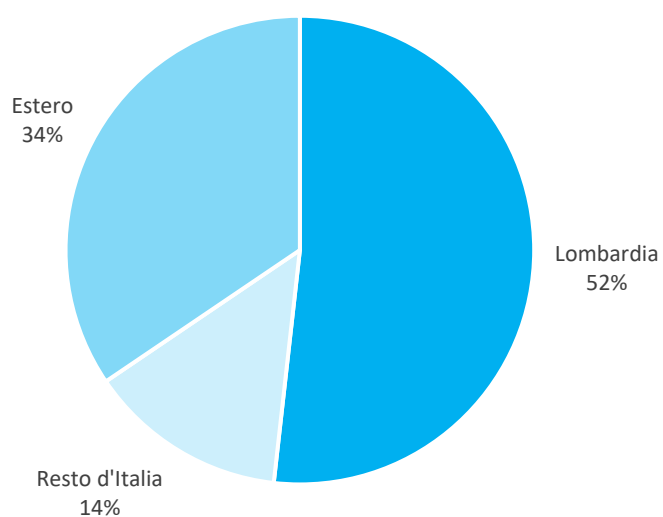


Grafico 3 – Suddivisione della spesa ai fornitori in base alla loro provenienza geografica

5.3 ANTICORRUZIONE E CONFLITTO DI INTERESSI

I nostri stakeholder ritengono particolarmente rilevanti i temi dell'anticorruzione e del conflitto di interessi.

Nel rispetto dei principi di efficienza, onestà, trasparenza e lealtà cui si attiene per lo svolgimento della propria attività, Sacco System ha adottato e attuato un Codice Etico, che disciplina l'attività di ciascun amministratore, dirigente, dipendente e collaboratore della società e al quale ognuno di essi ha il dovere di rispettare.

Sacco System vieta ad ogni suo dipendente o collaboratore di accettare, offrire denaro o altra forma di utilità, finalizzati alla produzione di vantaggi propri e/o nei confronti della Società. Ogni rapporto con clienti e fornitori deve ispirarsi ai principi generali di etica commerciale.

Ciascun collaboratore di Sacco System, nel rispetto dei valori di onestà e correttezza, è tenuto a evitare inoltre ogni possibile conflitto di interesse, con particolare riferimento a interessi personali, tra clienti, tra fornitore e clienti. Ciò si applica nel caso in cui un dipendente persegua un interesse diverso dalla missione della società, tragga vantaggi personali di opportunità di affari o agisca contro i doveri fiduciari connessi alla sua posizione. Pertanto, il dipendente deve evitare tutte le situazioni e le attività in cui possa sorgere un conflitto con gli interessi della società o che possano interferire con la capacità di assumere decisioni imparziali, nel migliore interesse della società e nel pieno rispetto delle norme di legge.

Al fine di agevolare la segnalazione di possibili violazioni a tali norme, da parte di chiunque ne venga a conoscenza, è stato predisposto un apposito strumento di comunicazione con i componenti dell'Organismo di Vigilanza, cui spetta il pieno rispetto e interpretazione del Codice, i quali si impegnano a dare tempestiva risposta, senza che il segnalante corra alcun rischio di subire alcuna forma, anche indiretta, di ritorsione, e prendendo le necessarie misure correttive e preventive per evitare che lo stesso episodio si possa ripetere.

Il Codice Etico è distribuito a tutti i dipendenti Sacco System ed è disponibile pubblicamente alla consultazione sul sito web e a coloro che ne facciano richiesta.

Nel 2022, non sono stati registrati episodi di corruzione né di conflitto di interessi nella sfera di influenza di Sacco System.

6 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Misurare gli impatti come primo passo verso il miglioramento delle performance ambientali

6.1 ENERGIA

Le fonti energetiche impiegate nelle attività aziendali sono: l'energia elettrica e il gas naturale per i processi produttivi e le attività in situ, l'energia elettrica e i combustibili per autotrazione per i mezzi aziendali (vedi Tabella 4 e

Grafico 4). Il fabbisogno di energia elettrica è coperto sia tramite acquisto da fornitori esterni, sia grazie all'autoproduzione, mediante l'impianto di cogenerazione a gas naturale, in funzione dal 2022 presso il sito di Cadorago, e l'impianto fotovoltaico da 5kW della sede di Zelo Buon Persico.

Consumi energetici	2020	2021	2022	Δ% a.p.
Energia elettrica acquistata	21.945.256 kWh	22.630.361 kWh	20.129.246 kWh	-11%
Energia elettrica acquistata (ricariche auto)	--	2.894 kWh	7.843 kWh	+171%
Energia elettrica autoprodotta (impianto fotovoltaico)	--	7.000 kWh	6.900 kWh	-1%
Gas naturale	3.113.322 mc	3.310.942 mc	5.235.756 mc	+58%
Benzina senza piombo	5.385 litri	10.503 litri	13.945 litri	+33%
Gasolio	72.426 litri	82.996 litri	72.614 litri	-13%
Totale	203.213.716 MJ	214.146.633 MJ	281.632.177 MJ	+31%

Tabella 4 - Consumi energetici di Sacco System nel 2022 e conversione in MJ (Fonti 1)

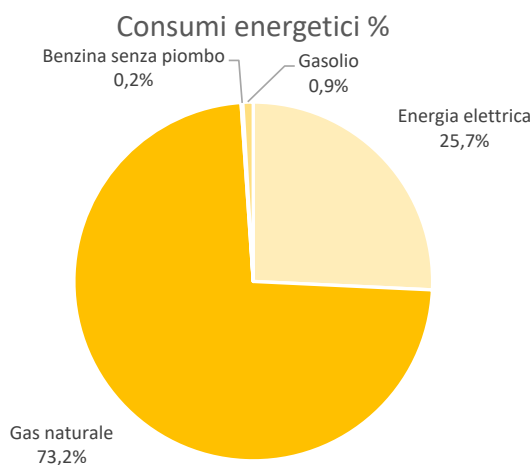


Grafico 4 - Consumi energetici di Sacco System nel 2022 e conversione in MJ (Fonti 1)

[1] Fattori di equivalenza MJ/litri di carburante ricavati dalla Clean Vehicle Directive Dir.2009/33/CE, come suggerito dall'Osservatorio Prezzi e Tariffe del Ministero dello Sviluppo Economico.

Per la conversione in MJ dei mc di gas naturale consumati, si è fatto riferimento al potere calorifico superiore (PCS) definito dal fornitore in bolletta, mese per mese (media ponderata 39,035 MJ/Smc per Sacco; 39,095 MJ/smc per Clerici; 39,110 MJ/Smc per CSL).

Nel corso del 2022 sono stati prodotti circa 6.900 kWh dall'impianto fotovoltaico, consumati in loco totalmente. Dall'impianto di cogenerazione, sono stati generati e direttamente consumati 142.886 kWh di energia di riscaldamento e 2.796.778 kWh di energia di vapore; 120 sono invece i kWh reimmessi nella rete elettrica e venduti. Una volta a pieno regime, il cogeneratore permetterà di risparmiare 1400 tep/anno. Nel 2022, la riduzione del consumo di energia grazie alla produzione in loco di energia elettrica, vapore e acqua calda tramite cogeneratore ha ammontato a 11.565.392 MJ.

La scelta dei fornitori di gas ed energia elettrica è guidata principalmente da considerazioni commerciali, grazie alla mediazione delle associazioni di categoria. Il fuel mix dell'energia elettrica acquistata è rappresentata per circa il 37% da fonti rinnovabili (Grafico 5).

I consumi energetici in Sacco System sono imputabili principalmente al funzionamento degli impianti di produzione dei fermenti e di refrigerazione, altamente energivori. I consumi energetici sono costantemente monitorati e vengono prese in considerazione iniziative volte al contenimento degli stessi, mediante l'introduzione di soluzioni tecnologiche ed il periodico rinnovo delle apparecchiature a sempre maggiore efficienza. Nell'ottica di migliorare la nostra efficienza energetica e di ridurre gli sprechi, siamo sottoposti ad audit energetico e, a livello impiantistico, stiamo dotando di illuminazione LED tutti i nuovi locali o sostituendo gli impianti luce già esistenti, abbiamo provveduto alla coibentazione di tutte le tubazioni e all'inserimento degli inverter (ad oggi, ne sono dotati circa la metà degli impianti). In CSL, è in programma l'installazione di economizzatori a valle di due generatori di vapore, per un risparmio stimato 60.000 Smc/anno di metano, corrispondente a circa 50 tep/anno.

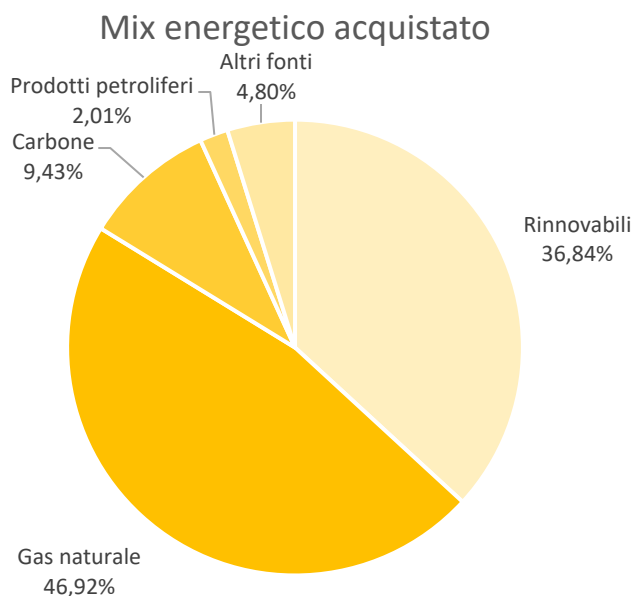


Grafico 5 – Composizione del fuel mix relativo all'energia elettrica acquistata nel 2022, secondo l'approccio location-based ²

[2] Fonte: GSE. Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2022 (pre-consuntivo). 28/07/2022. Alla chiusura della redazione del presente bilancio, non erano ancora disponibili i dati relativi all'anno 2022 dello specifico fornitore. In quanto il mix market-based è soggetto a maggiori fluttuazioni di anno in anno, si è preferito un approccio location-based.

6.2 ACQUA E SCARICHI IDRICI

L'acqua è una risorsa fondamentale per tutti i processi produttivi di Sacco System. Essa interviene come ingrediente primario in fermentazione ed è necessaria per il funzionamento dei macchinari, nonché per garantire l'adeguata igiene e pulizia di impianti ed attrezzature.

Analogamente a qualsiasi processo produttivo dell'industria alimentare o farmaceutica, interventi di riciclo e riuso delle acque sono estremamente difficili da applicare, per il connesso alto rischio di contaminazioni. Ciononostante, sono in atto meccanismi per il recupero e riciclo di alcune acque di processo per i meri utilizzi industriali, come il ciclo chiuso per le acque di riscaldamento/raffreddamento, il recupero delle acque di condensa, di lavaggio e di quelle di scarto provenienti dalle osmosi.

Inoltre, negli ultimi anni sono stati fatti importanti investimenti per la messa in opera di soluzioni tecnologiche che permettano di ridurre l'impatto sulle risorse idriche, sia a livello di prelievi che di scarichi. Nessun sito produttivo di Sacco System ricade in zone a stress idrico³.

Nei nostri siti produttivi usiamo sia acqua proveniente dagli acquedotti pubblici, sia prelevata da pozzo, con un prelievo annuo complessivo di quasi 433 milioni di litri (vedi Grafico 6 e Tabella 5). L'impiego predominante di acqua proveniente da pozzi privati diminuisce l'impatto sulla rete pubblica.

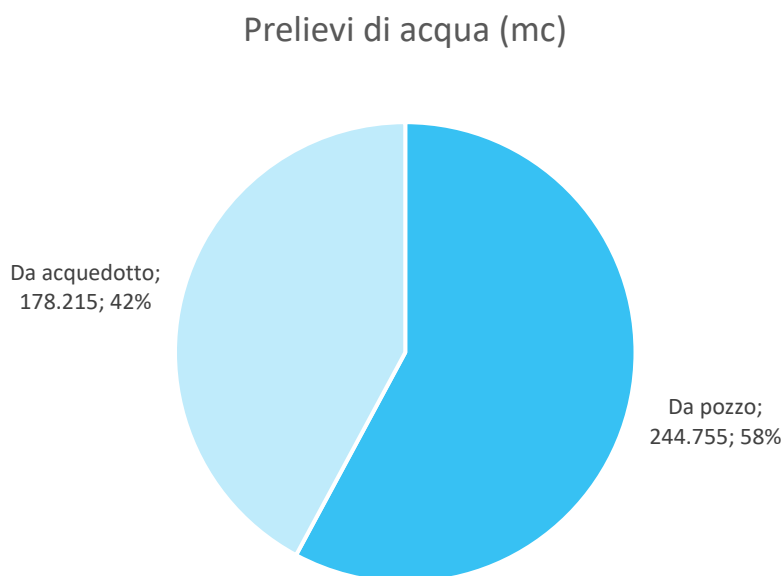


Grafico 6 - Ammontare dei prelievi di acqua dolce (in mc) in base alla fonte

Per quanto riguarda la gestione degli effluenti, presso il sito di Zelo Buon Persico, a febbraio 2022, è entrato in funzione un impianto di depurazione con tecnologia MBR (Membrane Biological Reactor), in grado di trattare fino a 230.000 mc di reflui all'anno e limitare così l'impatto sulla rete fognaria. In seguito alla messa in opera dell'impianto di depurazione, abbiamo ottenuto dal Consorzio di Bonifica Muzza Bassa Lodigiana l'autorizzazione idraulica per lo scarico in corpo idrico superficiale; dopo aver effettuato e depositato la pratica di modifica sostanziale AUA, siamo ora in attesa di autorizzazione dalla Provincia di Lodi per poter recapitare i reflui in roggia. A luglio 2022, è anche entrato in opera un sistema di riutilizzo delle acque depurate per l'uso tecnologico nelle torri evaporative e nei generatori di vapore, con un recupero annuo complessivo di circa 16.000mc.

[3] L'Aqueduct Water Risk Atlas (<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>) indica l'area di Cadorago a basso rischio e quella di Zelo Buon Persico a basso-medio rischio. Il rischio idrico complessivo misura tutti i rischi legati all'acqua, aggregando tutti gli indicatori selezionati dalle categorie Quantità fisica, Qualità fisica, Rischio normativo e reputazionale. Ultima consultazione 31/07/2023.

Nella sede operativa di Cadorago, invece, le acque reflue subiscono un primo trattamento fisico nelle vasche di equalizzazione, dunque vengono immesse nella rete fognaria, per cui abbiamo le dovute autorizzazioni ambientali, ed infine avviate a depurazione tramite gli impianti consortili. Nel corso del 2022, è entrato in funzione un evaporatore che permette di concentrare gli eluati di fermentazione, per i quali sono in corso importanti e promettenti progetti di ricerca e sviluppo, per studiare il loro riutilizzo come fertilizzanti. Contestualmente, l'acqua evaporata potrà essere recuperata per usi tecnologici nei processi produttivi.

In CSL, gli eluati di produzione (i brodi esausti delle fermentazioni) sono già reimpiegati in zootecnia per l'alimentazione dei suini, un perfetto esempio di economia circolare: durante il 2022 sono stati così recuperati 4.593 t di eluato come formulante per mangimi. In Sacco, le fasi pilota del progetto di riutilizzo degli eluati hanno portato alla lavorazione di 880 t di eluato concentrato, destinandoli all'industria mangimistica e agrochimica, il che significa aver processato circa 8.800 t di eluato tal quale, che altrimenti sarebbero state scaricate come reflui. Infine, in Caglifacio Clerici, nel corso dell'anno, è divenuta pienamente operativa un'importante innovazione di processo, che permette di risparmiare fino al 40% di sale in produzione, il quale precedentemente terminava in gran parte nelle acque reflue.

I limiti allo scarico sono stabiliti per legge ed eventuali deroghe sono concordate con gli enti territoriali competenti. Il rispetto di tali limiti è garantito da accertamenti periodici da parte degli enti di controllo o in regime di autocertificazione. Nel 2022 è stato rilevato un valore fuori specifica da un controllo degli enti preposti, relativo ai parametri azoto nitroso ed azoto nitrico nelle acque di scarico dell'impianto di Zelo: a seguito di ciò, sono state fatte alcune implementazioni all'impianto di depurazione, con conseguente risoluzione del problema.

Il consumo idrico delle attività di Sacco System, inteso come acqua non più utilizzabile dall'ecosistema o dalla comunità locale, calcolato come differenza tra acqua prelevata e acqua scaricata, è dato dall'acqua residua contenuta nei nostri prodotti di vendita (es. caglio liquido, fermenti congelati, prodotti chimici in soluzione acquosa, eluati per mangimi o concentrati), da quella evaporata nei processi produttivi o usata per usi civili. Presso gli impianti produttivi, infine, sono presenti delle cisterne per lo stoccaggio temporaneo dell'acqua, che verrà poi impiegata in produzione (vedi Tabella 5).

Informazioni relative all'utilizzo di acqua	2022
Prelievi	422.970 mc
Scarichi	325.170 mc
Consumi	97.800 mc
Stoccaggi	660 mc

Tabella 5 - Dettaglio relativo all'utilizzo della risorsa idrica nel 2022

[4] Tab.3 seconda colonna dell'Allegato 5 alla parte terza del D.Lgs.152/2006

6.3 EMISSIONI

Le emissioni interne di gas serra derivanti dalle attività produttive di Sacco System possono essere distinte tra dirette e indirette.

Le nostre emissioni dirette (Scopo 1, secondo il GHG Protocol) sono quelle che derivano dalla combustione da parte di macchinari di proprietà o controllati dall'azienda (cogeneratore, caldaie, bruciatori, ma anche mezzi di trasporto come le auto aziendali), oppure dalle perdite di F-gas dai nostri impianti di refrigerazione. Le emissioni dirette rappresentano oggi oltre i due terzi delle emissioni interne totali di gas a effetto serra (Grafico 7). Sono invece indirette (Scopo 2) quelle che derivano dalla produzione di energia elettrica importata e consumata dall'azienda.

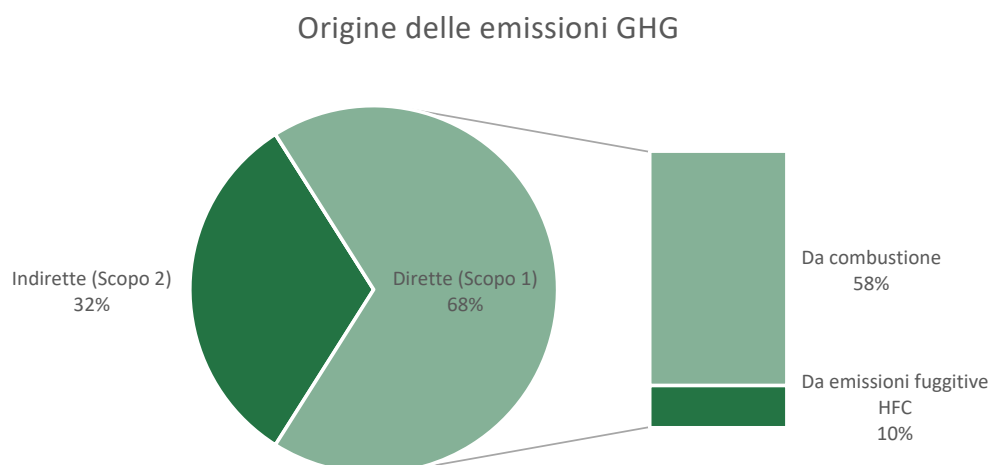


Grafico 7 - Distribuzione delle emissioni di gas a effetto serra, per fonte di origine

Seguendo queste definizioni, le emissioni dirette sono state calcolate e convertite in tonnellate di CO₂ equivalenti, tCO_{2eq}, usando gli strumenti del GHG Protocol, per la combustione di gas naturale e il consumo di combustibili per l'autotrazione, e del GWP-ODP Calculator per gli F-gas (Tabella 6), mentre la stima delle emissioni indirette date dalla produzione termoelettrica è stata effettuata sulla base dei più recenti coefficienti ISPRA e degli ultimi dati disponibili relativi ai mix energetici (Grafico 8).

Sebbene non vi siano in atto politiche specifiche in materia di emissioni, la loro riduzione rimane un tema sensibile per i nostri stakeholder; riteniamo importante approfondire il tema della loro gestione e monitoraggio in prospettiva futura, considerando non irrilevante il nostro impatto.

Emissioni dirette GHG	2020 (tCO _{2eq})	2021 (tCO _{2eq})	2022 (tCO _{2eq})
Da combustione gas naturale	5.874,19	6.247,06	9.878,78
Da combustione benzina s.p.	12,23	23,86	31,68
Da combustione gasolio	193,84	222,12	194,34
Da emissioni fuggitive HFC	831,92	1.380,63	1.837,38
Totale	6.912,18	7.873,67	11.942,18

[5] World Resources Institute (2015). GHG Protocol tool for stationary combustion. Version 4.1

[6] World Resources Institute (2015). GHG Protocol tool for mobile combustion. Version 2.6.

[7] GWP-ODP Calculator <https://www.unep.org/ozonaction/gwp-odp-calculator>

[8] Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico. Rapporto ISPRA 363/2022. Fattori di emissioni di anidride carbonica da produzione termoelettrica lorda per combustibile (aggiornamento al 2021 e stime preliminari per il 2022). SINAnet, ISPRA.

Con l'introduzione del cogeneratore, rispetto all'anno precedente, si è inevitabilmente osservato un deciso aumento delle emissioni dirette causate dalla combustione del gas naturale (+58%); per quanto riguarda le emissioni derivanti dal consumo di combustibili per l'autotrazione, si è misurato un incremento per la porzione a carico della benzina senza piombo e una corrispondente diminuzione di quella del gasolio, a fronte di un parziale cambio della flotta aziendale e una riduzione dei litri di carburante consumati (-7%). Le emissioni fuggitive di HFC sono anch'esse aumentate di circa un terzo e sono state causate da alcuni guasti negli impianti di refrigerazione. Si suppone che, con l'introduzione di nuovi agenti chimici per la gestione degli impianti frigoriferi, si riuscirà a ridurre progressivamente l'impatto sulle emissioni dirette.

Le emissioni indirette, calcolate secondo un approccio location-based, hanno subito un aumento del 6% rispetto al 2021, nonostante un decremento nell'acquisto complessivo di elettricità (-11%), a causa della variazione del fuel mix dell'energia elettrica immessa nella rete nazionale, che ha purtroppo favorito fonti a maggiori emissioni (Grafico 8)⁹.

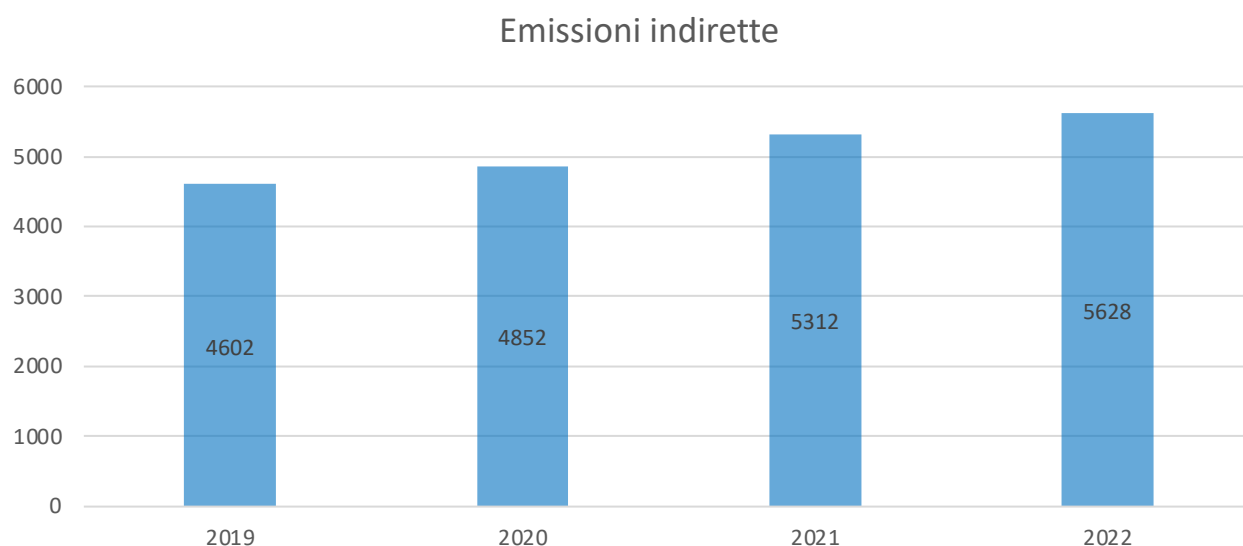


Grafico 8 - Stima delle emissioni indirette (Scope 2, in tCO2eq) di gas a effetto serra nell'ultimo quadriennio, secondo un approccio location-based

Dalle attività produttive di Sacco System, non vi sono altre fonti significative di emissioni, se non le polveri derivanti dalle operazioni di miscelazione e insaccamento dello stabilimento di Caslino al Piano, costantemente monitorate e sempre ampiamente al di sotto dei limiti di legge. I gas refrigeranti in uso nei nostri impianti di refrigerazione non sono ODS ("ozone-depleting substances")¹⁰.

[9] Fonte: GSE. Composizione del mix iniziale nazionale utilizzato per la produzione dell'energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano nel 2021 (consuntivo) e nel 2022 (pre-consuntivo). 28/07/2022. Alla chiusura della redazione del presente bilancio, non erano ancora disponibili i dati relativi all'anno 2022 dello specifico fornitore. In quanto il mix market-based è soggetto a maggiori fluttuazioni di anno in anno, si è preferito un confronto basato su un approccio location-based.

In seguito all'aggiornamento del fuel mix 2021, le emissioni indirette market-based del 2021 sono state corrette rispetto a quanto riportato nel precedente report, da 5269 a 5312 tCO2eq.

[10] Fonte: GWP-ODP Calculator <https://www.unep.org/ozonaction/gwp-odp-calculator>

6.4 RIFIUTI

In Sacco System, la gestione dei rifiuti è un tema rilevante. La varietà e la complessità delle nostre operazioni ed attività si riflettono in una grande variabilità di scarti di produzione e rifiuti. È fondamentale per noi gestirli nel rispetto delle normative vigenti e lavorare per cercare di diminuire l'impatto ambientale che da essi deriva.

La procedura di gestione dei rifiuti nei nostri siti produttivi si ispira alla "teoria delle 4R", ossia rende prioritaria la Riduzione dei rifiuti (intesa come prevenzione all'origine), quindi, a priorità decrescente, il Riutilizzo, il Riciclo e il Recupero energetico. Soltanto in ultima istanza si ricorre allo smaltimento. Questo bene si integra con il paradigma dell'economia circolare che stiamo perseguendo in azienda, ottimizzando i processi produttivi, riducendo i materiali di scarto, cercando di mantenere i materiali il più a lungo possibile nella catena di valore. Il sistema di gestione dei rifiuti viene costantemente rivisto in ottica di ridurre i quantitativi prodotti, migliorare le percentuali di differenziazione, favorire l'avvio a recupero e riciclo piuttosto che lo smaltimento, garantire la corretta manipolazione per la sicurezza delle persone e dell'ambiente. Annualmente, sono valutate le quantità prodotte in relazione alla produzione aziendale, con particolare riferimento alla loro destinazione, alla loro pericolosità, agli impatti economici.

I flussi di input, output e attività connessi ai rifiuti sono esemplificati nella Figura 6.

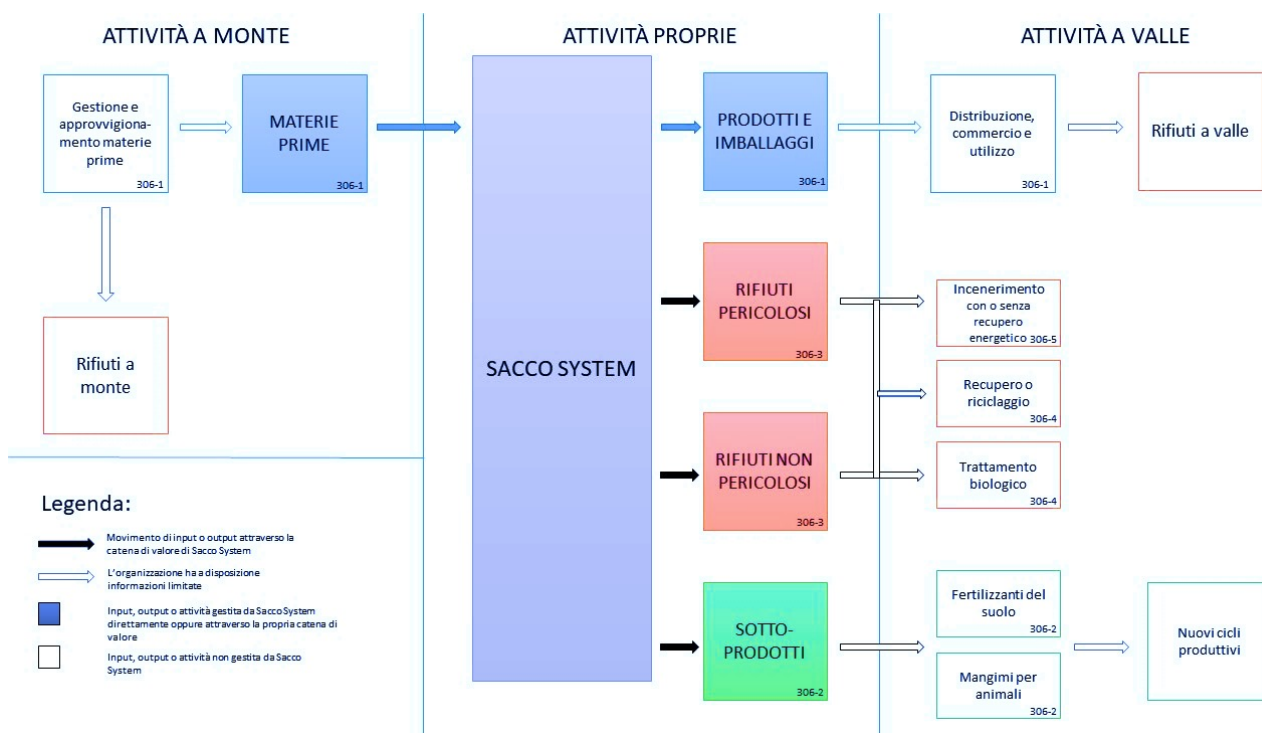


Figura 6 - Flusso di processo per la produzione di rifiuti e gli impatti significativi ad essi connessi

Sacco System riceve dai propri fornitori le materie prime con i relativi imballi; i soggetti a valle, che distribuiscono, commerciano e utilizzano i nostri prodotti, genereranno essi stessi dei rifiuti dai nostri prodotti, costituiti essenzialmente dagli imballaggi vuoti. I prodotti in sé, essendo dei beni consumabili, non diventano rifiuti a meno che non siano inutilizzabili presso l'utente finale (ad esempio, lasciando decorrere la data di scadenza).

Nello svolgimento delle proprie attività produttive e laboratoriali, Sacco System produce direttamente dei rifiuti, costituiti per quasi l'80% da rifiuti da imballaggio (materiali misti, carta e cartone, plastica, metallo); altre tipologie di rifiuti prodotti ordinariamente sono quelli derivanti dalle attività di laboratorio o di manutenzione, i fanghi provenienti dalle vasche di equalizzazione e dall'impianto di depurazione, gli scarti inutilizzabili (scarti di lavorazione, campioni scaduti o fuori specifica), apparecchiature fuori uso (vedi Tabella 7).

CODICI EER	DESCRIZIONE RIFIUTO	KG
150106	imballaggi in materiali misti	131.720
150101	imballaggi in carta e cartone	42.560
150102	imballaggi in plastica	42.440
150104	imballaggi in metallo	20.090
150101	imballaggi in carta e cartone	13.440
180103*	rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	12.498
020304	(scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione)	10.150
020502	fanghi da trattamento in loco degli effluenti	8.200
020304	(scarti inutilizzabili per il consumo o la trasformazione)	8.180
180103*	rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	6.685
161001*	rifiuti liquidi acquosi, contenenti sostanze pericolose	6.350
170405	ferro e acciaio	6.086
170402	alluminio	2.544
170604	materiali isolanti, non contenenti amianto né sostanze pericolose	2.460
150110*	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	2.395
130208*	altri olii per motori, ingranaggi, lubrificazione	2.010
160216	componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	1.820
160214	apparecchiature fuori uso (computers, ecc...)	1.700
160506*	sostanze chimiche di laboratorio contenenti o costituite da sostanze pericolose, comprese le miscele di sostanze chimiche di laboratorio	698
160213*	apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolose	620
160305*	rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	560
160508*	sostanze chimiche organiche di scarto contenenti o costituite da sostanze pericolose	404
160211*	apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	380
080318	toner per stampa esauriti (non pericolosi)	86
160604	batterie alcaline	10

Tabella 7 - Elenco dei rifiuti avviati a recupero o smaltimento nell'anno 2020 (in kg) ¹¹

[11] Si assumono come rifiuti "prodotti" i quantitativi affidati al gestore nell'anno di riferimento.

Quasi il 90% dei rifiuti prodotti è costituito da rifiuti non pericolosi. Relativamente alla loro destinazione, l'88,5% è avviato a riciclaggio, recupero o trattamento biologico; il restante 11,5% è destinato a smaltimento: a incenerimento (anche con recupero energetico) oppure a trattamento chimico-fisico (Tabella 8 e Grafico 9). Tutti i rifiuti vengono affidati, per il loro successivo trattamento, ad aziende italiane autorizzate, regolarmente iscritte all'Albo nazionale gestori ambientali. Non abbiamo evidenza che alcuno dei nostri rifiuti sia conferito in discarica.

Destinazione		Kg	%
RIFIUTI NON PERICOLOSI		291.486	89,94%
di cui	Non destinati a smaltimento ¹²	281.336	86,81%
di cui	Destinati a smaltimento ¹³	10.150	3,13%
RIFIUTI PERICOLOSI		32.600	10,06%
di cui	Non destinati a smaltimento ¹⁵	5.405	1,67%
di cui	Destinati a smaltimento ¹⁶	27.195	8,39%

Tabella 8 - Produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi e loro destinazione finale

Rifiuti prodotti nel 2022

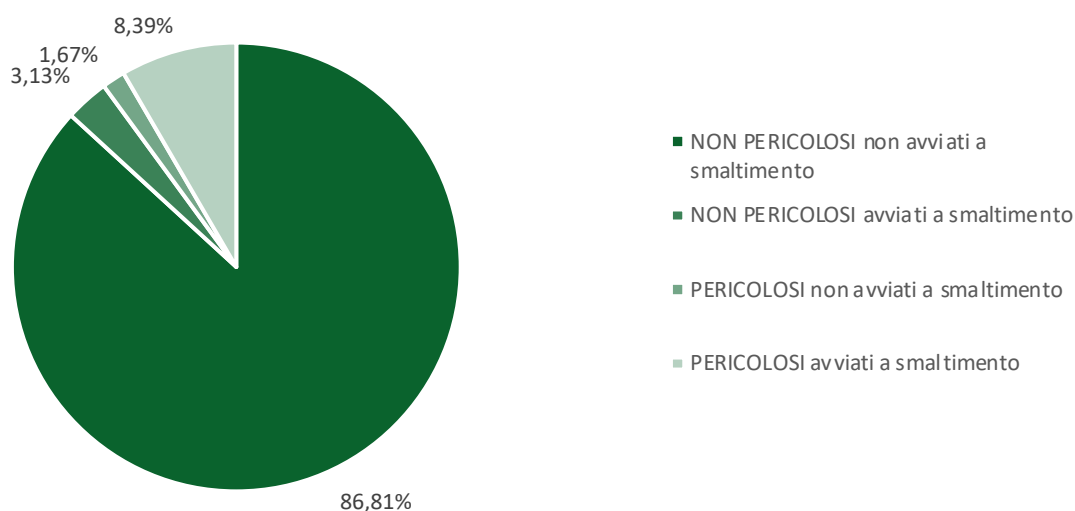


Grafico 9 - Distribuzione percentuale dei rifiuti prodotti, divisi per caratteristiche di pericolosità e destinazione finale

Nel triennio 2017-2019, gli scarti di trasformazione del caglio animale avevano rappresentato ben il 71% dei rifiuti totali prodotti in Sacco System e di quasi il 95% di quelli di Caglificio Clerici, con oltre 2.300 t totali generate. Nel corso del 2020, è diventata pienamente operativa la loro gestione come sottoprodotti di origine animale (S.O.A.) di categoria 2 (non destinato al consumo animale), avviandoli a un impianto di rendering per la conversione in fertilizzanti (Figura 6). Questo ha permesso, a partire dal 2021, di gestire tutti gli scarti di lavorazione del caglio come S.O.A.

[12] Rifiuti avviati a riciclaggio, recupero o trattamento biologico.

[13] Rifiuti avviati a incenerimento con o senza recupero energetico, trattamento fisico-chimico

[14] Rifiuti complessivi prodotti da Caglificio Clerici nel 2018 = 887.130 kg; nel 2022 = 59.684 kg.

I risultati di questo cambio di destinazione hanno avuto un enorme impatto sulla quantità complessiva dei rifiuti prodotti: con la piena implementazione di questo sistema, si è ottenuta una riduzione superiore al 93% dei rifiuti prodotti da Caglifacio Clerici rispetto ai periodi antecedenti. La quantità complessiva di scarti di trasformazione del caglio inviata a nuovi processi produttivi nel 2022 è stata pari a 978,5 t.

Questo si è riflesso, anche a livello di gruppo, in una progressiva e consistente riduzione: nel 2020 si è avuta una riduzione del 53% dei rifiuti prodotti, rispetto all'anno precedente, tendenza che si è confermata nel 2021 con un'ulteriore riduzione del 42%. Nel 2022 ci si è assestati su quantitativi di produzione simili all'anno precedente: il lieve aumento (+8,5%) risulta comunque disaccoppiato dall'aumento della capacità produttiva che è stato del +41% (Grafico 10).

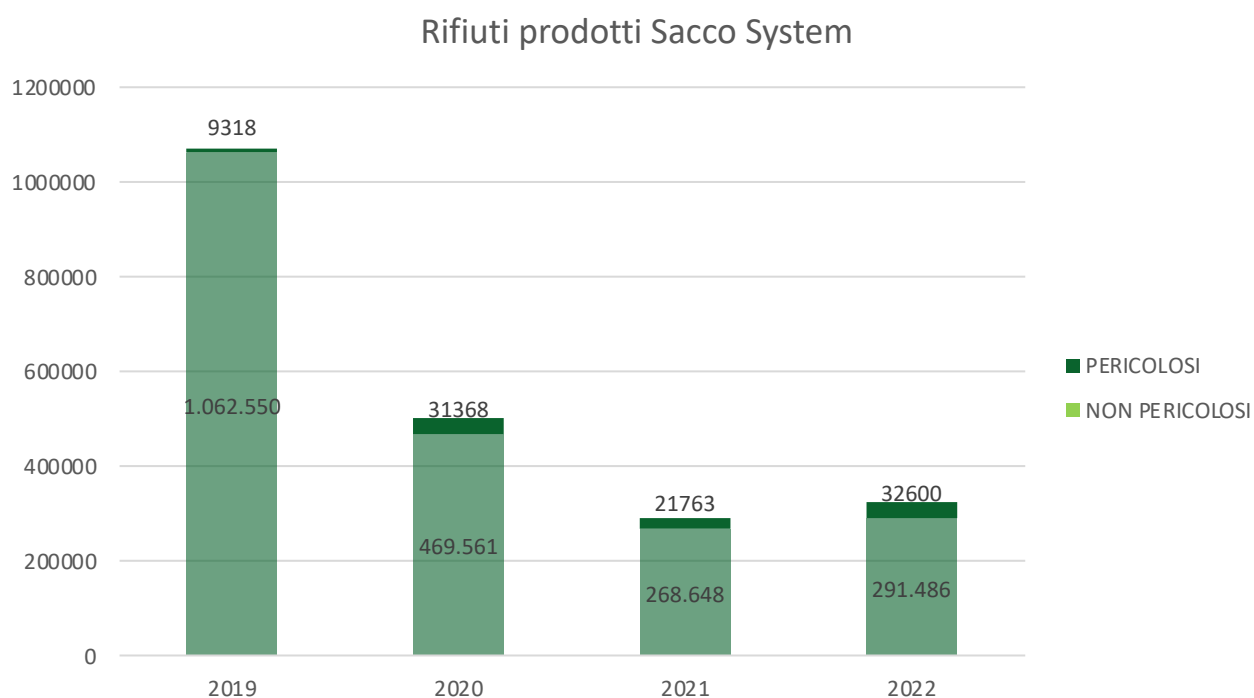


Grafico 10 - Confronto nella produzione complessiva di rifiuti nella rete Sacco System nel biennio 2019-2020 (in kg)

7 RESPONSABILITÀ SOCIALE

La forza delle relazioni umane, pilastro della nostra governance

Le persone sono una risorsa fondamentale per Sacco System. L'importanza delle relazioni umane, l'impegno per garantire costantemente la salubrità dell'ambiente e la sicurezza del posto di lavoro, l'attenzione al benessere e alla preparazione dei nostri collaboratori sono elementi fondamentali nella nostra gestione del personale, specchio dello spirito familiare che contraddistingue la governance aziendale.

7.1 OCCUPAZIONE

La famiglia Sacco System è in continua crescita ed evoluzione, lo mostrano i positivi dati di turn-over e la forte crescita demografica registrata negli ultimi anni. Complessivamente, in Sacco System, lavorano 232 uomini e 129 donne, provenienti da 24 diverse nazioni, tutti coperti da accordi di contrattazione collettiva (CCNL Chimico-farmaceutico e Alimentare). La quasi totalità dei contratti in essere è a tempo indeterminato (95,3%) e a tempo pieno (95,8%). Nel corso del 2021 sono state finalizzate 50 assunzioni (+13,9%), contro 39 uscite (-10,8%) (Tabella 9). È degno di nota sottolineare come il 61% delle nostre donne siano laureate, in particolare il 48% in materie STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics).

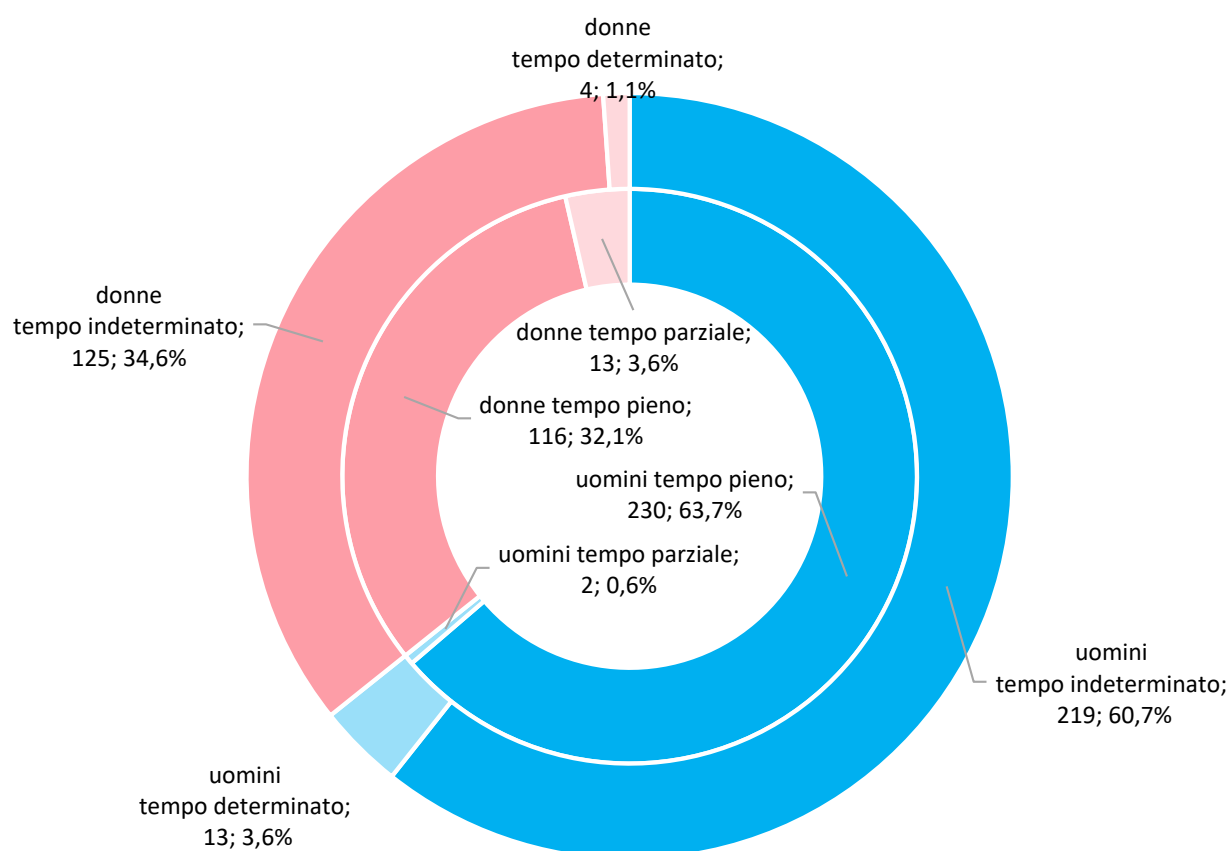


Grafico 11 - Distribuzione dei tipi di contratto (tempo indeterminato o determinato, anello esterno) e di impiego (full time o part time, anello interno), divisi per genere

Tipo contratto	Indeterminato	Determinato	Per genere
M	219 (60,7%)	13 (3,6%)	232 (64,3%)
F	125 (34,6%)	4 (1,1%)	129 (35,7%)
per tipo	344 (95,3%)	17 (4,7%)	361 (100%)

Tipo impiego	Full Time	Part Time	Per genere
M	230 (63,7%)	2 (0,6%)	232 (64,3%)
F	116 (32,1%)	13 (3,6%)	129 (35,7%)
per tipo	346 (95,8%)	15 (4,2%)	361 (100%)

Assunzione	<30	30-50	>50	Per genere
M	16 (32,0%)	20 (40,0%)	2 (4,0%)	38 (76,0%)
F	3 (6,0%)	8 (16,0%)	1 (2,0%)	12 (24,0%)
per età	19 (38,0%)	28 (56,0%)	3 (6,0%)	50 (100%)

Cessazioni Volontario	<30	30-50	>50	Per genere
M	6 (20,0%)	14 (46,7%)	1 (3,3%)	21 (70,0%)
F	2 (6,7%)	6 (20,0%)	1 (3,3%)	9 (30,0%)
per età	8 (26,7%)	20 (66,7%)	2 (6,6%)	30 (100%)

Licenziamenti	<30	30-50	>50	Per genere
M	0	1 (33,3%)	0	1 (33,3%)
F	1 (33,3%)	0	1 (33,3%)	2 (66,7%)
per età	1 (33,3%)	1 (33,3%)	1 (33,3%)	3 (100%)

Pensionamenti	<30	30-50	>50	Per genere
M	0	0	6 (100%)	6 (100%)
F	0	0	0	0
per età	0	0	6 (100%)	6 (100%)

Decessi	<30	30-50	>50	Per genere
M	0	0	0	0
F	0	0	0	0
per età	0	0	0	0

Tabella 9 - Numero totale e percentuale di dipendenti per contratto di lavoro e tipologia di impiego, di assunzioni e di turnover nell'anno 2020, con suddivisione per fascia di età e genere.

I lavoratori con impiego a tempo parziale godono degli stessi diritti e benefit riservati a quelli a tempo pieno. Talvolta si fa ricorso a lavoratori in somministrazione o in collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co.), soprattutto per sostituzioni di breve periodo nei reparti di produzione e confezionamento; questi erano 21 al 31/12/2022. Le seguenti attività vengono invece usualmente appaltate a ditte esterne: pulizia dei locali, cura degli spazi verdi, installazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di alcuni impianti, attrezzature e macchinari, servizio di disinfestazione e derattizzazione, servizi di ristoro.

La nostra politica aziendale in tema di occupazione è su base meritocratica ed orientata alla responsabilizzazione dei manager sul fabbisogno occupazionale rispetto agli obiettivi aziendali, pianificando in sede di budget una descrizione delle figure professionali necessarie con le conseguenti soluzioni organizzative e rivolgendosi per la ricerca, in prima istanza, alle risorse interne. Il turnover aziendale è monitorato mediante delle interviste mirate al personale dimissionario per gli approfondimenti necessari.

La politica remunerativa in Sacco System tende alla valorizzazione dei dipendenti mediante un adeguato compenso. Per le figure non dirigenziali, la base retributiva è dettata dai CCNL e le posizioni sono annualmente rivalutate; oltre alla retribuzione fissa, inoltre, viene erogato annualmente il Premio di Risultato, calcolato sulla base del raggiungimento di obiettivi economici, di reparto e sulla soddisfazione di parametri legati ad aspetti ambientali.

Ai propri collaboratori, Sacco System, oltre ai contributi previdenziali obbligatori per legge, garantisce la possibilità di aderire a sistemi di previdenza complementare (Previndai, Alifond e Fonchim, in cui viene versato il TFR e ai quali aderisce il 63% dei dipendenti) e ai fondi di assistenza sanitaria (Faschim, FASA, FASI).

Ai dipendenti sono riconosciute le assenze retribuite previste dalle leggi, dai contratti nazionali e dai contratti integrativi aziendali, quali: congedo matrimoniale, congedo parentale, per decesso di familiari, ecc...

Nel 2022, hanno usufruito del congedo parentale 19 donne (100% delle aventi diritto) e 3 uomini (50% degli aventi diritto). Il tasso di rientro è del 100%; quello di permanenza dopo 12 mesi è del 95% per le donne e 100% per gli uomini.

Sacco System offre inoltre ai propri collaboratori diversi servizi e opportunità per migliorare la propria vita lavorativa e familiare. Per quanto riguarda la gestione del tempo, è data la possibilità ai dipendenti di godere di una banca ore, ossia di convertire, in modo totale o parziale, le ore di straordinario in permessi retribuiti, da usufruire al bisogno. Inoltre, tutti i lavoratori "a giornata" (non turnisti) possono usufruire della flessibilità di orario, sia in entrata che in uscita, in fasce orarie stabilite reparto per reparto, così come per la pausa pranzo. Il part-time è concesso a collaboratori e collaboratrici con particolari esigenze di gestione familiare, in particolare alle madri con figli in età scolare o in rientro dalla maternità.

Ai dipendenti è offerta la facoltà di convertire il Premio di Risultato, tramite la piattaforma di Easy Welfare Edenred, in servizi welfare in vari ambiti quali assistenza familiare, buoni acquisto, viaggi, sport e benessere, tempo libero, formazione, salute, trasporti e mobilità.

7.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salute e la sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro sono elementi imprescindibili in tutte le attività di Sacco System. Le decisioni in materia, a partire dal momento della loro ideazione, della progettazione, delle scelte tecniche, fino alla fase della loro attuazione ed esecuzione, sono adottate attenendosi ai principi e alle misure generali di tutela previste dalle leggi in vigore, in particolare dal D.Lgs. 81/08, avendo come obiettivo primario la tutela dell'integrità psicofisica del personale. Le aziende di Sacco System si sono dotate di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per rispondere ai dettami del D.Lgs. 231/2001, con una parte speciale relativa alla salute e alla sicurezza sul luogo di lavoro, costituito da un complesso organico di principi, regole, disposizioni, schemi organizzativi e relativi compiti e responsabilità, volti a prevenire, ridurre o eliminare i rischi presenti.

L'organizzazione aziendale in materia di salute e sicurezza prevede una struttura gerarchica al cui vertice risiede il DL (Datore di Lavoro), che si avvale di Dirigenti e di Preposti per l'attuazione e la vigilanza. Il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro è presieduto dal RSGSSL (Responsabile del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro): egli esamina i vari argomenti affinché il sistema sia realizzato e mantenuto in funzione efficacemente e collabora per il coordinamento del Servizio di Protezione e Protezione dai rischi con il relativo responsabile (RSPP). La consultazione dei lavoratori è garantita dalla presenza degli RLS (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza), da essi eletti. Il DL inoltre nomina il Medico Competente, per la sorveglianza sanitaria dei lavoratori. Sono infine presenti le squadre formate dagli addetti alla lotta antincendio, evacuazione ed emergenza e al primo soccorso.

Il monitoraggio e la valutazione dei rischi presenti in azienda, per la loro minimizzazione e controllo, così come la formazione dei lavoratori, sono effettuati secondo le disposizioni di legge, avvalendosi di personale esterno qualificato. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) contiene un'analisi dettagliata e sistematica dei potenziali pericoli presenti nel luogo di lavoro e delle misure di prevenzione e protezione da adottare per mitigarli. Questa valutazione è effettuata tenendo conto di vari fattori, come le attività svolte, le caratteristiche degli ambienti di lavoro, gli strumenti utilizzati e le potenziali esposizioni a sostanze pericolose, attraverso l'osservazione diretta del luogo di lavoro, l'analisi dei dati sulla sicurezza, la consultazione di esperti o la raccolta di informazioni da fonti affidabili.

In Sacco System, l'incidenza di incidenti ed infortuni sul lavoro viene costantemente monitorata e gestita al fine di mantenerla sui valori più bassi possibili. Registriamo da anni indici di frequenza ($IF = n^{\circ} \text{ di infortuni} / \text{milione di ore lavorare}$) e di gravità ($IG = \text{giorni di assenza dal lavoro per infortunio} / \text{migliaia di ore lavorate}$) al di sotto dalla media nazionale dell'industria manifatturiera, per la quale si calcola un IF medio sul periodo 2019-2021 di 13,9 (fonte: INAIL; Grafico 12). In Clerici prosegue la serie positiva di sette anni senza infortuni. Nel computo sono sempre esclusi gli incidenti in itinere (comunque non avvenuti nel 2022).

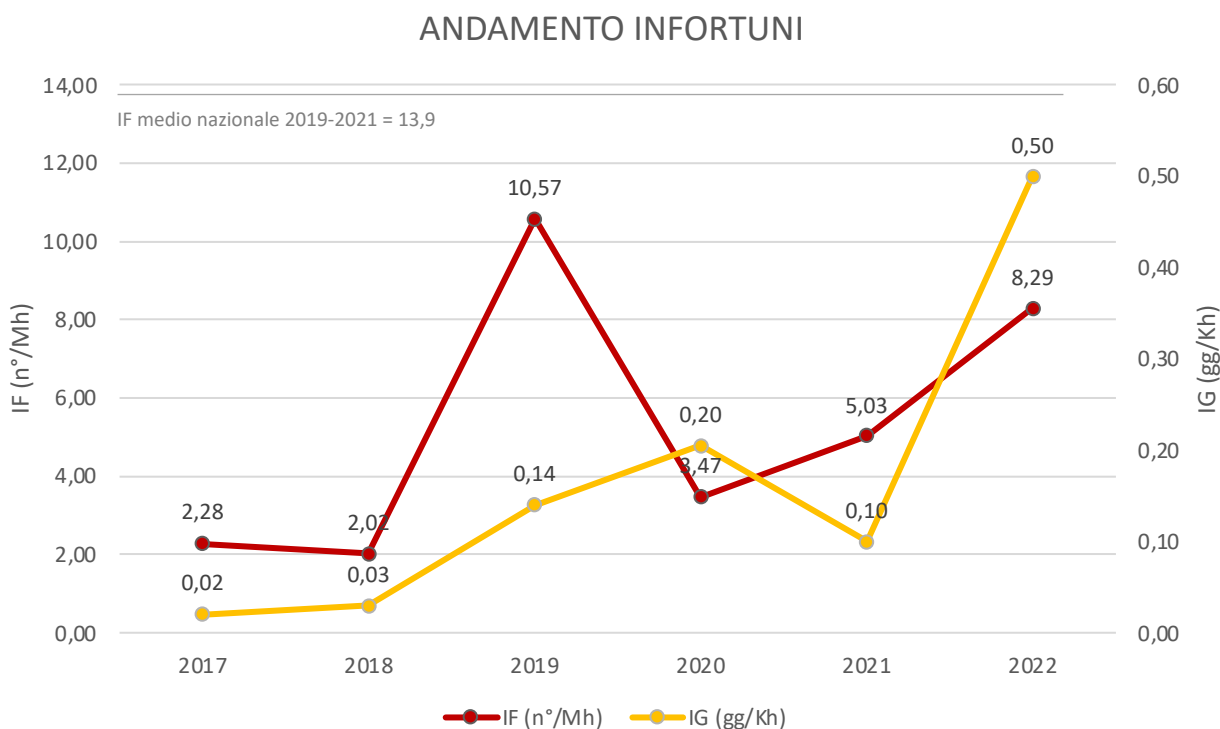


Grafico 12 - Andamento degli indici di frequenza e di gravità degli infortuni in Sacco System nel periodo 2017-2022

Nel 2022, si è misurato un aumento del numero di infortuni rispetto al 2021 (5 contro 3, di cui uno con pieno recupero superiore ai 6 mesi), inficiando così negativamente sugli indici IF e IG. Gli incidenti occorsi sono tipicamente associati a movimento o causati da agenti fisico-chimici (scottature, irritazioni). Analizzando approfonditamente le possibili cause che soggiacciono dietro a questo aumento degli indici, ne sono state ipotizzate alcune: un anno particolarmente interessato a turn over del personale, alcune modifiche nel sistema di lavoro come la turnazione e l'introduzione di nuove produzioni con nuove operazioni, oltre a un sistema di segnalazioni più accurato. Gli incidenti sono imputabili, dunque, principalmente al fattore umano e a motivi organizzativi. In base all'investigazione delle cause di accadimento di questi incidenti e grazie alle segnalazioni dei "near miss", sono state messe in atto misure correttive e preventive per evitare che si ripetano in futuro.

Non si sono registrati incidenti a carico di lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro o luogo di lavoro è sotto il nostro controllo. Non sono state segnalate malattie professionali né per i dipendenti né per altri lavoratori.

Nel caso della presenza nei siti aziendali di imprese appaltatrici, è predisposto e consegnato il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza (DUVRI), allo scopo di rendere noti all'impresa quali sono i rischi per i lavoratori presenti e quali sono le misure di prevenzione e protezione da adottare per ridurli.

7.3 FORMAZIONE E CRESCITA PROFESSIONALE

Sacco System crede fortemente nell'importanza di un'adeguata formazione e della crescita personale e professionale dei propri collaboratori, valorizzandone le competenze. Con riferimento specifico a ogni persona, vengono messi a punto piani individuali di sviluppo professionale e percorsi formativi, oggetto di costante revisione.

Le attività di formazione in azienda riguardano sia temi inerenti alla salute e alla sicurezza, sia l'addestramento e l'aggiornamento del personale relativamente alle procedure di qualità, di igiene e di buona fabbricazione, sia la formazione tecnico-scientifica. I corsi sono continuamente proposti durante l'anno in azienda in forma di seminari e lezioni da parte di personale interno, esperti o professori universitari, oppure tramite la partecipazione a percorsi formativi, convegni e conferenze fuori sede, attività sul campo, mediante affiancamento o in aula. Si propongono inoltre corsi su soft skills, che mirano a sviluppare attitudini e conoscenze legate a ruoli gestionali, di pianificazione, di guida di gruppi, di internazionalizzazione delle attività.

Tutti i dipendenti ricevono una valutazione annuale delle performance e dello sviluppo professionale. In tale occasione, viene pianificata la formazione, raccogliendo il fabbisogno formativo da parte dei responsabili di reparto per la crescita professionale dei propri collaboratori. Queste esigenze vengono rese coerenti con l'organizzazione e con gli obiettivi aziendali e quindi viene pianificato un programma di formazione sull'intero anno. La raccolta preliminare del fabbisogno generale, oltre a una migliore pianificazione dei costi, consente un coinvolgimento delle varie funzioni e delle persone sui progetti in maniera comprensiva, creando valore e sinergie tra le diverse competenze, conoscenze e aiuta l'interazione delle persone afferenti alle diverse funzioni aziendali.

L'inserimento delle nuove risorse prevede un periodo di formazione ed addestramento, secondo procedure specifiche, trasversale rispetto alle funzioni aziendali, per accoglierle nel modo migliore all'interno dell'organizzazione. L'attività formativa si realizza similmente nei piani di avvicinamento professionale nel ruolo, anche nei casi di ricambio generazionale per pensionamento.

L'efficacia di tale modello di gestione si verifica tramite i sistemi annuali di valutazione delle performance, che evidenziano i percorsi di miglioramento, l'esigenza di sviluppare determinate competenze o ribadire concetti non ancora acquisiti.

Complessivamente, nel 2022, sono stati coinvolti in attività di formazione 322 dipendenti, corrispondenti al 89% del totale, con un monte ore erogato pari a 3.720. Di queste, l'86% è stato dedicato a corsi di aggiornamento professionale e di acquisizione nuove competenze, il 12% è riferito alla formazione obbligatoria o aggiuntiva in materia di salute e sicurezza, mentre il rimanente 2% è stato impiegato in corsi di formazione sul sistema qualità e sulle procedure interne (Grafico 13 e Tabella 10).



Ore di formazione

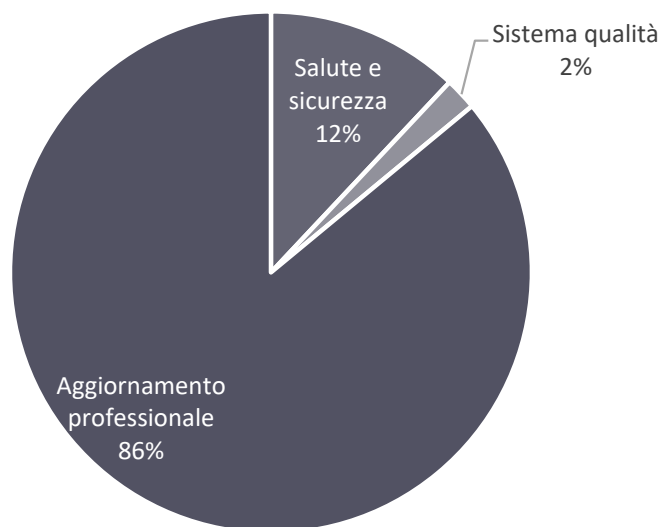


Grafico 13 - Distribuzione delle ore di formazione erogate nel 2022 per argomento

	% partecipanti sul totale	Ore medie per partecipante
Donne	90%	11,0
Uomini	89%	11,2
Operai	93%	15,9
Impiegati	94%	8,3
Quadri	81%	5,8
Dirigenti	38%	19,6
Totale	89%	10,3

Tabella 10 - Tasso di partecipazione per genere, categoria di dipendente e ore medie di formazione per partecipante

7.4 COMUNITÀ LOCALI

Siamo da sempre una realtà legata al territorio dove la famiglia Sacco System è nata, cresciuta e si è sviluppata. Numerose sono le iniziative che ogni anno mettiamo in atto e promuoviamo per rafforzare questo legame e coinvolgere la comunità locale, cercando di favorire la creazione e la distribuzione di valore condiviso. Inoltre, sosteniamo progetti di cooperazione internazionale grazie a partnership con ONG.

Anche nel corso del 2022, Sacco System e la Famiglia Verga hanno scelto di sostenere e di partecipare a numerose iniziative di carattere sportivo, culturale e solidale.

7.4.1 Sport

Tradizione, investimento nei giovani, innovazione e ricerca per il benessere delle persone sono alcuni dei valori che la nostra azienda, anche grazie ai suoi prodotti, promuove da 150 anni. Valori condivisi dalle associazioni sportive che sosteniamo, le quali, con passione, allenano ragazze e ragazzi per il successo, educandoli al gioco di squadra e a una vita all'insegna del benessere psicofisico e del sano divertimento.

Sacco è sponsor ufficiale di Legnano Baseball Softball A.S.D. per la squadra seniores femminile di serie A2 e della A.S.D. Saronno Volley per la squadra maschile di serie B. Sacco System sponsorizza anche le quattro squadre di ciclismo femminile della società sportiva Bike Cadorago. Caglifacio Clerici è sponsor di Olimpia San Martino, A.S.D. Olimpia Cadorago e della bocciofila cadoraghese. Ha anche sponsorizzato il team FPF, con equipaggio Ferrarotti-Bizzocchi, al Rally di Como.



7.4.2 Iniziative culturali

Il nostro Amministratore Delegato, il Cavaliere del Lavoro Martino Verga, è fortemente impegnato in iniziative di carattere culturale nel territorio comasco.

Egli è Presidente della sezione di Como della UCID – Unione Cristiana Imprenditori Dirigenti, l'associazione che unisce imprenditori, dirigenti e professionisti al fine di promuovere e far progredire nella società lo sviluppo di un'alta moralità professionale, assicurando un'efficace ed equa collaborazione fra i soggetti dell'impresa, ponendo la persona al centro dell'attività economica, favorendo la solidarietà contro ogni discriminazione e sviluppando la sussidiarietà. È anche Presidente della Società Storia di Como, custode di importanti documenti storici della città e della provincia.

Il Cav. Verga è inoltre stato, fino al gennaio 2022, Presidente della Fondazione della Comunità Comasca, il cui ruolo è quello di promuovere la cultura del dono e migliorare la qualità della vita della comunità della provincia di Como. Durante il suo mandato, la Fondazione ha dovuto affrontare l'emergenza sanitaria e sociale causata dalla pandemia CoVid-19, consolidando il ruolo di riferimento per la comunità e l'attività di promozione del dono con la costituzione di 67 nuovi fondi e la raccolta di oltre 11 milioni di euro.

Il Cav. Verga è stato anche Consigliere del CdA del Teatro Sociale di Como e Presidente della Fondazione Nicolò Rusca, che gestisce l'omonimo Centro Studi, per la cura, la conservazione e la valorizzazione del patrimonio documentale e librario dell'Archivio storico della Diocesi di Como e della Biblioteca del seminario vescovile. Il Cav. Martino Verga, poi, sostiene personalmente la Borsa di Studio del Collegio Universitario Cavalieri del Lavoro.

L'Ing. Margherita Verga, Engineering & Maintenance Manager di Sacco System, dopo lungo mandato, è stata fino al dicembre 2022 Presidente dell'Asilo Santa Maria di Cadorago, che accoglie ogni anno 90 bambini di età dai 2 ai 6 anni, offrendo un importante servizio educativo e di sostegno per le famiglie.

7.4.3 Solidarietà

Il benessere delle persone passa anche dalla gioia del dono e dalla consapevolezza di poter essere d'aiuto a chi è meno fortunato.

Con questo spirito, dal 2008, a partire dall'iniziativa di alcuni dipendenti, sosteniamo la ONG "Mani Tese" attraverso le donazioni volontarie da parte dei lavoratori, raddoppiate grazie al contributo della Società. Attualmente, stiamo sostenendo il progetto "Bambini al sicuro" attivo presso il Centro Damnok Toek di Poipet, in Cambogia, un luogo di accoglienza e recupero per i bambini ed i ragazzi vittime di trafficking e di abusi, dove essi possono recuperare serenità, riprendere gli studi ed imparare un lavoro, aiutandoli a costruirsi un futuro lontano dalla criminalità.

Sacco System e la Famiglia Verga inoltre sostengono attivamente diverse associazioni volontaristiche del territorio: Associazione Genitori di Cadorago, Como Cuore ONLUS, Croce Azzurra Cadorago, la Parrocchia San Martino di Cadorago e l'Asilo Infantile S.Maria, per il quale hanno partecipato ai lavori di ristrutturazione, coprendo la metà delle spese sostenute.

Non si sono mai verificate azioni legate all'operato dell'azienda con significativi impatti negativi sulle comunità locali.



7.5 SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

Il tema di riferimento è la sicurezza alimentare dei prodotti venduti, nel momento in cui vengono utilizzati sia dal cliente diretto, sia dal consumatore finale. La sicurezza alimentare viene garantita tramite il controllo dei seguenti aspetti: impiego esclusivo di materie prime di grado alimentare (per tutte e tre le aziende); solo per Clerici, acquisto di materia prima esclusivamente da macelli con autorizzazione sanitaria riconosciuta dalle autorità veterinarie; per CSL e Sacco, verifica dell'assoluta innocuità dei ceppi prodotti attraverso verifiche biomolecolari.

Le tre società sono certificate secondo lo standard FSSC 22000, incentrato sulla sicurezza alimentare.

Le aziende mettono in campo le risorse e le politiche necessarie per garantire la sicurezza dei propri prodotti. A tale scopo, le aziende hanno pianificato un sistema di autocontrollo dei processi produttivi basato sui principi HACCP.

È stato inoltre elaborato un piano di tutela alimentare (Food Defence) che consente di minimizzare il rischio che i prodotti realizzati possano essere deliberatamente contaminati o adulterati.

Le aziende hanno messo in atto un piano di controllo dalle materie prime, fino al prodotto confezionato, garantendo la tracciabilità lungo tutto il ciclo produttivo.

Periodicamente, le aziende valutano gli aspetti di sicurezza alimentare nell'ambito del Riesame del sistema di gestione. In tale ambito, sono valutati le performance di processo, i reclami, le non conformità, il raggiungimento degli obiettivi, gli aspetti di sostenibilità. Tali valutazioni consentono di individuare nuovi obiettivi di miglioramento per i diversi settori aziendali.

Le aziende presentano un sistema di prerequisiti e di procedure interne relative ai processi produttivi atti a prevenire la produzione di prodotti non conformi che possano avere impatto sulla salute e sicurezza del prodotto. Sono stati sviluppati piani di controllo che garantiscono la salubrità dei propri prodotti. Tutti i prodotti sono controllati al fine di evitare prodotti non conformi che possano essere dannosi per la salute.

Nella Tabella 11 sono riportati gli episodi di non conformità che avrebbero potuto avere impatti sulla salute e sulla sicurezza del prodotto, ma che sono stati prontamente gestiti e risolti affinché tali impatti non si verificassero sull'utilizzatore o consumatore finale.

Analisi delle non conformità	
Non conformità interne (gestite in fase di produzione)	5
Non conformità fornitori (controllo delle materie in ingresso)	3
Non conformità clienti (resi e reclami)	3
Non conformità organismi terzi (veterinari ed enti di certificazione)	0

Tabella 11 - Analisi delle non conformità verificatesi nel 2022 per tipologia di segnalazione e accadimento

Tutti i prodotti Labware commercializzati da Sacco possiedono marcatura CE (per le apparecchiature) e sono accompagnati dai Manuali d'Uso, dalle Schede Tecniche e di Sicurezza, per gli articoli che le prevedono.

8 ALLEGATI

8.1 CONTATTI

Siamo a tua disposizione, contattaci! info@saccosystem.com

8.1.1 CAGLIFICIO CLERICI S.p.A.

Via Manzoni 29
22071 Cadorago (CO)
Phone: +39.031.8859311
Fax: +39.031.904769

8.1.2 SACCO S.r.l.

Via Manzoni 29/A
22071 Cadorago (CO)
Phone: +39.031.8859311
Fax: +39.031.904769

8.1.3 CENTRO SPERIMENTALE DEL LATTE S.r.l.

Strada per Merlino, 3
26839 Zelo Buon Persico (LO)
Phone: +39.02.90696.1
Fax: +39.02.90696.99

8.2 INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione d'uso	Sacco System ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 con riferimento agli Standard GRI.
Utilizzato GRI1	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

STANDARD GRI	Informativa	Ubicazione
GRI2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Benvenuti in Sacco System
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica Contatti
	2-4 Revisione delle informazioni	Emissioni (note nel testo)
	2-5 Assurance esterna	<i>Sacco System non ha sottoposto il presente report di sostenibilità a verifica esterna</i>
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Benvenuti in Sacco System Il Duemilaventidue in cifre Rapporti con i fornitori
	2-7 Dipendenti	Benvenuti in Sacco System Occupazione
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Occupazione
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Nota metodologica Obiettivi e attività 2022 Obiettivi e attività 2023-25
	2-30 Contratti collettivi	Occupazione
GRI3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Nota metodologica
	3-2 Elenco dei temi materiali	Nota metodologica
GRI201: Performance economica 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Performance economica
	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	Performance economica
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	<i>Non sono state fatte valutazioni relativamente a rischi, opportunità e impatti correlati al cambiamento climatico</i>
	201-3 Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	Occupazione
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Performance economica
GRI204: Pratiche di approvvigionamento 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Rapporto con i fornitori
	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Rapporto con i fornitori
GRI205: Anticorruzione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Anticorruzione e conflitto d'interessi

	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	<i>Non sono state effettuate valutazioni circa i rischi legati alla corruzione</i>
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	Anticorruzione e conflitto d'interessi
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Anticorruzione e conflitto d'interessi
GRI302: Energia 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Energia
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia
	302-3 Intensità energetica	<i>Non si dispongono di dati sufficientemente accurati per un calcolo affidabile dell'indicatore</i>
	302-3 Intensità energetica	<i>Non si dispongono di dati sufficientemente accurati per un calcolo affidabile dell'indicatore</i>
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Energia
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Non applicabile
GRI303: Acqua e scarichi idrici 2018	3-3 Gestione dei temi materiali	Acqua e scarichi idrici
	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Acqua e scarichi idrici
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Acqua e scarichi idrici
	303-3 Prelievo idrico	Acqua e scarichi idrici
	303-4 Scarico di acqua	Acqua e scarichi idrici
	303-5 Consumo di acqua	Acqua e scarichi idrici
GRI305: Emissioni 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Emissioni
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	<i>Non si dispongono di dati sufficientemente accurati per un calcolo affidabile dell'indicatore</i>
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	<i>Non si dispongono di dati sufficientemente accurati per un calcolo affidabile dell'indicatore</i>
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni
	305-6 Emissioni di sostanze dannose per l'ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	Emissioni
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	Emissioni
GRI306: Rifiuti 2020	3-3 Gestione dei temi materiali	Rifiuti

	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti
	306-3 Rifiuti prodotti	Rifiuti
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Rifiuti
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	Rifiuti
GRI401: Occupazione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Occupazione
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Occupazione
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Occupazione
	401-3 Congedo parentale	Occupazione
GRI403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	3-3 Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini degli incidenti	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-9 Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza sul lavoro
	403-10 Malattie professionali	Salute e sicurezza sul lavoro
GRI404: Formazione e istruzione 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza sul lavoro
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione e crescita professionale
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione e crescita professionale

	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Formazione e crescita professionale
GRI413: Comunità locali 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Comunità locali
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Comunità locali
	413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Comunità locali
GRI416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	3-3 Gestione dei temi materiali	Rapporti con i fornitori Salute e sicurezza dei clienti
	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Salute e sicurezza dei clienti
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Salute e sicurezza dei clienti